

MATERI UJI KOMPETENSI (MUK)

KUNCI JAWABAN

UNIT KOMPETENSI :

Menerapkan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia

REPRESENTASI MODUL :

**CMB – 08 : SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**

JABATAN KERJA :

**CONSTRUCTION MANAGEMENT OF
BUILDINGS**



**DEPARTEMEN PEKERJAAN UMUM
BADAN PEMBINAAN KONSTRUKSI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
PUSAT PEMBINAAN KOMPETENSI DAN PELATIHAN KONSTRUKSI (PUSBIN-KPK)**

KUNCI JAWABAN

Nama Jabatan : **Ahli Muda Manajemen Konstruksi Bangunan Gedung**
(*Construction Management Of Buildings*)

Unit Kompetensi : **1. Menerapkan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia**

A. Pilihan Ganda (*Multiple Choice*)**1.1. Bekerja dalam lingkungan kelompok**

1. c
2. b
3. b

1.2. Melakukan pengembangan tim proyek

1. b
2. b
3. b
4. d

1.3. Pengembangan kebutuhan pelatihan

1. c
2. c

B. Isian/Jawaban Singkat**1.1. Bekerja dalam lingkungan kelompok**

1. Menetapkan aturan proyek, tanggung jawab, hubungan laporan, menciptakan rencana pengelolaan staff.
2. Projectized
3. Bisa dari dalam/luar organisasi, bisa dari kelompok atau dari perorangan.
4. RAM (Responsibility Assignment Matrix)

5. Teori Y
6. Faktor lingkungan perusahaan meliputi :
7. **Availability/ketersediaan** (Siapa bersedia dan kapan mereka tersedia),
8. **Ability/ kemampuan** (kompetensi apa yang dimiliki orang),
9. **Experience/pengalaman** (apakah orang-orang memiliki pengalaman yang sama? Apakah semua pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik?,
10. **Interest/ peminatan** (Apakah orang-orang memiliki minat untuk bekerja di proyek?),
11. **Cost/ biaya** (Berapa setiap anggota tim dibayar?,khususnya jika mereka diperoleh/dikontrak dari luar organisasi?).

1.2. Melakukan pengembangan tim proyek

1. Ketersediaan sumberdaya (resource availability)
2. Training
3. Menempatkan didalam satu ruangan untuk meningkatkan kemampuan dalam bertindak sebagai tim.
4. Konflik manajemen
5. Menghasilkan produktifitas lebih baik dan hubungan pekerjaan yang positif.
6. Manajer Proyek

1.3. Pengembangan kebutuhan pelatihan

1. Pengembangan kompetensi, adanya produk cacat yang berulang, ketersediaan sumberdaya manusia dan menurunnya produktifitas
2. Dilakukan uji kompetensi atau asesmen.
3. Mengidentifikasi waktu anggota tim proyek bisa berpartisipasi kedalam kegiatan pengembangan tim.
4. Memiliki pengetahuan, kemampuan dan atitute pada bidang tertentu.
5. Diberikan training kompetensi
6. Berdasarkan standar latih kompetensi