

# **MATERI UJI KOMPETENSI ( MUK )**

## **T E O R I**

**UNIT KOMPETENSI :**

**Menerapkan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia**

**REPRESENTASI MODUL :**

**CMB – 08 : SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA**

**JABATAN KERJA :**

**CONSTRUCTION MANAGEMENT OF  
BUILDINGS**



**DEPARTEMEN PEKERJAAN UMUM**

**BADAN PEMBINAAN KONSTRUKSI DAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PUSAT PEMBINAAN KOMPETENSI DAN PELATIHAN KONSTRUKSI (PUSBIN-KPK)**

<b>Nama Jabatan</b>	: <b>Ahli Muda Manajemen Konstruksi Bangunan Gedung</b> ( <i>Construction Management Of Buildings</i> )
<b>Unit Kompetensi</b>	: <b>1. Menerapkan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Proyek</b>
<b>Modul</b>	: <b>Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia</b>
<b>Waktu</b>	: menit

**Penjelasan Umum :**

1. Tulis nomor ujian Anda di sebelah kanan atas lembar jawaban
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti
3. Jangan menulis atau memberi tanda apapun pada lembar pertanyaan
4. Tuliskan jawaban Anda pada kertas lembar jawaban
5. Periksa kembali jawaban dengan teliti sebelum diserahkan kepada petugas.

**I. Materi Uji Kompetensi Teori**

**1. Elemen Kompetensi: 1.1. Bekerja dalam lingkungan kelompok**

Kriteria Unjuk Kerja (KUK) :

- 1.1.1 Pekerjaan dilaksanakan sesuai dengan manajemen sumber daya manusia, rancana proyek yang ditetapkan, panduan dan prosedur-prosedur untuk mencapai tujuan proyek yang ditetapkan.
- 1.1.2 Kontribusi dibuat dari kelompok-kelompok yang bekerja dalam lingkungan multi disiplin ilmu untuk memenuhi persyaratan beban kerja proyek dalam keseluruhan masa berlaku proyek.

**A. Pilihan Ganda (*Multiple Choice*) :**

**Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling benar : a, b, c atau d dengan memberi tanda lingkaran (O) pada lembar jawaban yang tersedia.**

1. Anda baru saja mendapatkan tugas sebagai manajer proyek untuk suatu proyek besar dalam bidang telekomunikasi. Proyek yang lama pelaksanaannya 1 tahun pada saat ini telah selesai setengahnya. Tim proyek terdiri dari 5 vendor dan 20 karyawan dari perusahaan anda. Anda ingin mengetahui siapa-siapa yang bertanggung jawab dan terhadap apa saja, didalam proyek. Dimanakah anda akan menemukan informasi tentang hal ini?
  - a. Resource histogram (histogram tentang sumber daya).
  - b. Gantt chart.
  - c. Responsibility matrix (matrix tentang tanggung jawab).
  - d. Project organization chart (diagram organisasi proyek).

2. Tim proyek anda terdiri dari 3 orang full timer dan 5 orang part timer. Mereka sudah saling mengenal dan beberapa diantaranya pernah bekerja sama pada berbagai proyek. Agar terjadi suatu 'project start up' yang berhasil, pertama-tama anda akan:
  - a. Menemui setiap anggota tim secara terpisah untuk membahas penugasannya.
  - b. Mengadakan suatu 'project kick off meeting'.
  - c. Membagikan rencana pelaksanaan proyek dan WBS (work breakdown structure) kepada tim.
  - d. Menyusun RAM (Responsibility Assignment Matrix) dan membaginya pada setiap anggota tim.
  
3. Anda telah ditugaskan sebagai manajer proyek untuk suatu proyek yang amat penting. Bila proyek ini sukses, anda akan diangkat sebagai Kepala Divisi, namun bila proyek ini gagal anda akan dipecat dari perusahaan. Bentuk organisasi apakah yang anda akan terapkan untuk proyek ini?
  - a. Weak Matrix.
  - b. Projectized.
  - c. Project Coordinator.
  - d. Strong matrix.

**B. Isian/Jawaban Singkat :**

**Isilah titik-titik dari lembar pertanyaan atau jawab pertanyaan dari lembar pertanyaan, dengan jawaban singkat dalam lembar jawaban dengan benar.**

1. Apa manfaat perencanaan Sumberdaya manusia?  
.....  
.....
  
2. Struktur organisasi apa yang lebih baik untuk mendukung sasaran proyek?  
.....  
.....
  
3. Dari mana sumberdaya proyek diperoleh?  
.....  
.....
  
4. Dimana peran dan tanggung jawab berada?  
.....  
.....

5. Teori apa yang baik didalam memilih orang untuk tim proyek?

.....  
.....

6. Apa masukan/input untuk membentuk Tim Proyek

.....  
.....

**2. Elemen Kompetensi: 1.2. Melakukan pengembangan tim proyek**

Kriteria Unjuk Kerja (KUK) :

- 1.2.1. Pengembangan dilaksanakan secara perorangan dan atau kelompok untuk memaksimalkan efektifitas individu/kelompok dalam mencapai manajemen sumber daya manusia dan tujuan proyek.
- 1.2.2. Konflik-konflik yang potensial diselesaikan sesuai proses penyelesaian masalah yang disepakati atau dilaporkan kepada pihak yang lebih berwenang untuk diselesaikan.

**A. Pilihan Ganda (*Multiple Choice*) :**

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling benar : a, b, c atau d dengan memberi tanda lingkaran (O) pada lembar jawaban yang tersedia.

1. Manakah dari faktor-faktor dibawah ini yang paling banyak berkontribusi terhadap team communication?
  - a. Penilaian performance.
  - b. Berkumpul di lokasi yang terpusat (co-location).
  - c. Umpan balik dari luar.
  - d. Mendamaikan konflik didalam team oleh manajer proyek.
2. Manakah yang merupakan 'constraint' pada suatu proses 'staff acquisition'?
  - a. Penggunaan 'outsourcing'.
  - b. Praktek / tata cara rekrutmen dari perusahaan.
  - c. Kebutuhan training dari anggota tim proyek.
  - d. Preassignment (penunjukkan awal) dari staf ke proyek.
3. Manajemen konflik membutuhkan suatu pemecahan masalah (problem solving). Teknik penyelesaian masalah yang dapat dipakai di proyek mencakup *confronting, smoothing, forcing* dan:
  - a. Directing.
  - b. Withdrawing.
  - c. Organizing.
  - d. Controlling.

- 4. Pendelegasian wewenang adalah suatu cara untuk:
  - a. Memungkinkan anda berkonsentrasi atas hal hal yang anda senangi
  - b. Membuat semua sadar atas semua pokok persoalan proyek.
  - c. Mengurangi isi dari daftar mengenai hal yang masih harus dikerjakan
  - d. Mengembangkan team proyek anda.

**B. Isian/Jawaban Singkat :**

**Isilah titik-titik dari lembar pertanyaan atau jawab pertanyaan dari lembar pertanyaan, dengan jawaban singkat dalam lembar jawaban dengan benar.**

- 1. Sebutkan salah satu masukan untuk mengembangkan Tim  
.....  
.....
- 2. Sebutkan salah satu cara mengembangkan tim  
.....  
.....
- 3. Apa yang dimaksud dengan co-location  
.....  
.....
- 4. Sebut salah satu cara untuk mengelola tim  
.....  
.....
- 5. Apa tujuan pengelolaan konflik?  
.....  
.....
- 6. Siapa yang membantu menyelesaikan konflik?  
.....  
.....

**3. Elemen Kompetensi: 1.3. Pengembangan kebutuhan pelatihan**

Kriteria Unjuk Kerja (KUK) :

- 1.3.1 Berdasarkan hasil produk cacat yang sering berulang, ketersediaan sumberdaya manusia, dan menurunnya produktivitas maka dibutuhkan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi (produk cacat tidak berulang, produktivitas meningkat).
- 1.3.2 Hasil pelatihan sesuai dengan standar latihan kompetensi dan keberhasilannya diukur dengan uji kompetensi

**A. Pilihan Ganda (*Multiple Choice*) :**

**Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling benar : a, b, c atau d dengan memberi tanda lingkaran (O) pada lembar jawaban yang tersedia.**

- 1. Administrasi dari Human Resources adalah wewenang utama dari:
  - a. Manajer proyek.
  - b. Team manajemen proyek.
  - c. Departemen human resources (HRD).
  - d. Line/ Functional manager.
  
- 2. Biaya perbaikan pekerjaan (rework) karena gagal mutu (produk cacat berulang) Termasuk :
  - a. Memberikan contoh
  - b. Mengkaji ulang
  - c. Training/pelatihan
  - d. Pengarahan

**B. Isian/Jawaban Singkat :**

**Isilah titik-titik dari lembar pertanyaan atau jawab pertanyaan dari lembar pertanyaan, dengan jawaban singkat dalam lembar jawaban dengan benar.**

- 1. Atas dasar apa pelatihan direncanakan?  
.....  
.....
  
- 2. Bagaimana cara mengetahui dengan pasti pengalaman/keahlian seseorang yang baru direkrut?  
.....  
.....

3. Mengapa ketersediaan sumberdaya manusia menjadi salah satu masukan didalam pengembangan tim?

.....  
.....

4. Apa yang dimaksud Kompetensi?

.....  
.....

5. Apa yang dilakukan jika seseorang yang baru direkrut ternyata belum kompeten.?

.....  
.....

6. Berdasarkan apa materi uji kompetensi dibuat?

.....  
.....