

# MATERI UJI KOMPETENSI PRAKTIK

**JABATAN KERJA : AHLI KONTRAK KERJA KONSTRUKSI**

**UNIT KOMPETENSI : Menyelesaikan Perselisihan Kontrak Konstruksi**

**KODE UNIT KOMPETENSI : M.691001.008.01**

Elemen Kompetensi 1		Menginventarisasi masalah perselisihan kontrak					
No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
1.1	Masalah yang muncul diidentifikasi secara cermat.						
	1) Mampu mengidentifikasi masalah yang muncul secara cermat	Identifikasi masalah yang muncul secara cermat		√	√	Mengidentifikasi masalah yang muncul secara cermat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Mengidentifikasi masalah</li> <li>• Assesi masalah yang muncul secara cermat</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
1.2	Permasalahan yang ada berdasarkan jenisnya ditinjau dari segi teknis dan <i>non</i> teknis sesuai dengan pasal-pasal dalam dokumen kontrak.						

No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
	1) Mampu meninjau permasalahan berdasarkan jenisnya dari segi teknis dan <i>non</i> teknis sesuai pasal dokumen kontrak	Tinjau permasalahan berdasarkan jenisnya dari segi teknis dan <i>non</i> teknis sesuai pasal dokumen kontrak		√	√	Meninjau permasalahan berdasarkan jenisnya dari segi teknis dan <i>non</i> teknis sesuai pasal dokumen kontrak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Meninjau permasalahan berdasarkan jenisnya</li> <li>• Assesi permasalahan berdasarkan jenisnya dari segi teknis dan <i>non</i> teknis</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
1.3	Hasil pengelompokan masalah diverifikasi dengan pihak terkait.						
	1) Mampu meverifikasi hasil pengelompokan masalah dengan pihak terkait	Verifikasi hasil pengelompokan masalah dengan pihak terkait		√	√	Meverifikasi hasil pengelompokan masalah dengan pihak terkait	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Meverifikasi hasil pengelompokan masalah</li> <li>• Assesi hasil pengelompokan masalah dengan pihak terkait</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>

Elemen Kompetensi 2		Mengoordinasikan musyawarah antar pihak terkait dengan perselisihan kontrak konstruksi					
No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
2.1	Pasal-pasal terkait dengan mekanisme musyawarah diidentifikasi.						

No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
	1) Mampu mengidentifikasi pasal terkait mekanisme musyawarah	Identifikasi pasal terkait mekanisme musyawarah		√	√	Mengidentifikasi pasal terkait mekanisme musyawarah	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Mengidentifikasi pasal</li> <li>• Assesi pasal terkait mekanisme musyawarah</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
2.2	<i>Action Plan Procedure (APP)</i> tentang mekanisme musyawarah dibuat pada setiap perselisihan untuk mendapatkan persetujuan dari atasan dan pihak terkait.						
	1) Mampu membuat <i>action Plan Procedure (APP)</i> tentang mekanisme musyawarah setiap perselisihan untuk mendapatkan persetujuan atasan dan pihak terkait	Buatkan <i>action Plan Procedure (APP)</i> tentang mekanisme musyawarah setiap perselisihan untuk mendapatkan persetujuan atasan dan pihak terkait		√	√	Membuat <i>action Plan Procedure (APP)</i> tentang mekanisme musyawarah setiap perselisihan untuk mendapatkan persetujuan atasan dan pihak terkait	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Membuat <i>action Plan Procedure (APP)</i></li> <li>• Assesi mekanisme musyawarah setiap perselisihan untuk mendapatkan persetujuan</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
2.3	Musyawarah hingga tercapai kesepakatan tertulis dilakukan antar pihak terkait.						

No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
	1) Mampu melakukan musyawarah hingga tercapai kesepakatan tertulis	Lakukan musyawarah hingga tercapai kesepakatan tertulis		√	√	Melakukan musyawarah hingga tercapai kesepakatan tertulis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Melakukan musyawarah</li> <li>• Assesi musyawarah hingga tercapai kesepakatan tertulis</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>

Elemen Kompetensi 3		Mengoordinasikan alternatif penyelesaian perselisihan					
No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
3.1	Rangkaian APP diusulkan.						
	1) Mampu mengusulkan rangkaian APP	Usulkan rangkaian APP		√	√	Mengusulkan rangkaian APP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Mengusulkan rangkaian APP</li> <li>• Assesi rangkaian APP</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
3.2	<i>Action plan</i> tentang mekanisme APP dibuat pada setiap perselisihan untuk mendapatkan persetujuan dari atasan dan pihak terkait						

No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
	1) Mampu membuat <i>action plan</i> mekanisme APP setiap perselisihan untuk dapat persetujuan	Buatkan <i>action plan</i> mekanisme APP setiap perselisihan untuk dapat persetujuan		√	√	Membuat <i>action plan</i> mekanisme APP setiap perselisihan untuk dapat persetujuan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Membuat <i>action plan</i> mekanisme APP</li> <li>• Assesi <i>action plan</i> mekanisme APP setiap perselisihan untuk dapat persetujuan</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
3.3	Melaksanakan APP yang dipilih sampai tercapai kesepakatan tertulis						
	1) Mampu melaksanakan APP sampai tercapai kesepakatan tertulis	Laksanakan APP sampai tercapai kesepakatan tertulis		√	√	Melaksanakan APP sampai tercapai kesepakatan tertulis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Melaksanakan APP</li> <li>• Assesi APP sampai tercapai kesepakatan tertulis</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>

Elemen Kompetensi 4		Mengoordinasikan penyelesaian akhir					
No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
4.1	Cara penyelesaian akhir sesuai dengan kontrak ditentukan.						

No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
	1) Mampu menentukan penyelesaian akhir sesuai kontrak	Tentukan penyelesaian akhir sesuai kontrak		√	√	Menentukan penyelesaian akhir sesuai kontrak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Menentukan penyelesaian akhir</li> <li>• Assesi penyelesaian akhir sesuai kontrak</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
4.2	Rumusan kesepakatan penyelesaian akhir dibuat bila tidak ditemukan cara penyelesaian hingga tercapai kesepakatan secara jelas.						
	1) Mampu membuat rumusan kesepakatan penyelesaian akhir bila tidak ditemukan kesepakatan	Buatkan rumusan kesepakatan penyelesaian akhir bila tidak ditemukan kesepakatan		√	√	Membuat rumusan kesepakatan penyelesaian akhir bila tidak ditemukan kesepakatan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Membuat rumusan kesepakatan</li> <li>• Assesi rumusan kesepakatan penyelesaian akhir bila tidak ditemukan kesepakatan</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
4.3	Strategi proses penyelesaian perselisihan disusun untuk mendapatkan persetujuan atasan						

No	Kriteria Unjuk Kerja (KUK)/ Indikator Unjuk Kerja (IUK)	Instruksi	Unsur Kompetensi			Standar Pelaksanaan	Kegiatan Yang Harus Dilaksanakan
			P	K	S		
	1) Mampu menyusun Strategi proses penyelesaian perselisihan untuk mendapatkan persetujuan	Susun Strategi proses penyelesaian perselisihan untuk mendapatkan persetujuan		√	√	Menyusun Strategi proses penyelesaian perselisihan untuk mendapatkan persetujuan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Menyusun Strategi</li> <li>• Assesi Strategi proses penyelesaian perselisihan untuk mendapatkan persetujuan</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>
4.4	Proses perselisihan diselesaikan sampai diperoleh keputusan yang berkekuatan hukum tetap.						
	1) Mampu menyelesaikan proses perselisihan sampai memperoleh keputusan yang berkekuatan hukup tetap	Selesaikan proses perselisihan sampai memperoleh keputusan yang berkekuatan hukup tetap				Menyelesaikan proses perselisihan sampai memperoleh keputusan yang berkekuatan hukup tetap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesi Menyelesaikan proses perselisihan</li> <li>• Assesi proses perselisihan sampai memperoleh keputusan yang berkekuatan hukup tetap</li> <li>• Assesi cermat dalam melaksanakan setiap kegiatannya</li> <li>• Assesi disiplin dalam melakukan koordinasi dengan kelompok kerjanya</li> </ul>