



BUKU KERJA

PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI

PENERAPAN KETENTUAN

UNDANG-UNDANG JASA KONSTRUKSI (UUK)

DAN ETIKA PROFESI

F.421110.001.02



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
DIREKTORAT JENDERAL BINA KONSTRUKSI
DIREKTORAT BINA KOMPETENSI DAN PRODUKTIVITAS KONSTRUKSI
Jl. Sapta Taruna Raya, Komplek PU Pasar Jumat, Jakarta Selatan

PENJELASAN UMUM

Pelatihan berbasis kompetensi mengharuskan proses pelatihan memenuhi unit kompetensi secara utuh yang terdiri atas pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja. Dalam buku informasi Penerapan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi telah disampaikan informasi apa saja yang diperlukan sebagai pengetahuan yang harus dimiliki untuk melakukan praktik/keterampilan terhadap unit kompetensi tersebut. Setelah memperoleh pengetahuan dilanjutkan dengan latihan-latihan guna mengaplikasikan pengetahuan yang telah dimiliki tersebut. Untuk itu diperlukan buku kerja menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi ini sebagai media praktik dan sekaligus mengaplikasikan sikap kerja yang telah ditetapkan karena sikap kerja melekat pada keterampilan.

Adapun tujuan dibuatnya buku kerja ini adalah:

1. Prinsip pelatihan berbasis kompetensi dapat dilakukan sesuai dengan konsep yang telah digariskan, yaitu pelatihan ditempuh elemen kompetensi per elemen kompetensi, baik secara teori maupun praktik;
2. Prinsip praktik dapat dilakukan setelah dinyatakan kompeten teorinya dapat dilakukan secara jelas dan tegas;
3. Pengukuran unjuk kerja dapat dilakukan dengan jelas dan pasti.

Ruang lingkup buku kerja ini meliputi pengerjaan tugas-tugas teori dan praktik per elemen kompetensi dan kriteria unjuk kerja berdasarkan SKKNI Kategori Konstruksi. Ruang lingkup buku kerja ini meliputi pengerjaan tugas-tugas teori dan praktik per elemen kompetensi dan kriteria unjuk kerja berdasarkan SKKNI Kategori Konstruksi.

DAFTAR ISI

PENJELASAN UMUM	2
DAFTAR ISI	3
BAB I TUGAS TEORI DAN PRAKTIK	4
A. Menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi.....	4
1. Tugas Teori	4
2. Tugas Praktik I.....	8
B. Melaksanakan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi.....	12
1. Tugas Teori	12
2. Tugas Praktik II	16
C. Mengevaluasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi	21
1. Tugas Teori	21
2. Tugas Praktik III	25
BAB II CEK LIST TUGAS	30

BAB I
TUGAS TEORI DAN PRAKTIK

A. Menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi

1. Tugas Teori

Perintah : jawablah soal di bawah ini

Waktu Penyelesaian : 60 menit

Soal : Pilihan Ganda dan Essay

1. Standar, Pedoman dan Manual untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi adalah yang berkaitan dengan:
 - a. Penyiapan, pengerjaan dan pengakhiran;
 - b. Perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian.;
 - c. Perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan;
 - d. Semua jawaban benar.
2. Yang manakah dari pemegang sertifikat keahlian tersebut di bawah yang berhak mendapatkan perlindungan tenaga kerja dalam menjalankan pekerjaan jasa konstruksi ?
 - a. Pemegang sertifikat keahlian perencanaan;
 - b. Pemegang sertifikat keahlian pelaksanaan;
 - c. Pemegang sertifikat keahlian pengawasan;
 - d. Semua jawaban benar.
3. Jika untuk suatu pekerjaan konstruksi ditetapkan bahwa di dalam 1 (satu) minggu diharuskan bekerja selama 5 (lima) hari, menurut Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, berapa jam standar waktu kerja perhari dan dalam 1 minggu?
 - a. 8 jam dalam 1 hari dan 40 jam dalam 1 minggu;

<p>Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan</p>	<p>Kode Modul F.421110.004.02</p>
<p>b. 8 jam dalam 1 hari dan 41 jam dalam 1 minggu; c. 8 jam dalam 1 hari dan 42 jam dalam 1 minggu; d. 8 jam dalam 1 hari dan 43 jam dalam 1 minggu.</p> <p>4. Apakah dasar pengusaha menetapkan struktur dan skala upah menurut Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan ?</p> <p>a. Golongan, masa kerja, pendidikan dan kompetensi; b. Golongan, jabatan, masa kerja, pendidikan dan kompetensi; c. Golongan, jabatan, masa kerja, pendidikan, kompetensi, kemampuan perusahaan; d. Golongan, jabatan, masa kerja, pendidikan, kompetensi, kemampuan perusahaan dan produktivitas.</p> <p>5. Pelanggaran kode etik asosiasi :</p> <p>a. Dapat dituntut secara hukum; b. Dikenakan sanksi oleh asosiasi. c. Dikenakan sanksi pidana; d. Semua jawaban di atas benar.</p> <p>6. Kode Etik memberikan kaidah umum tata laku bagi pelaku jasa konstruksi. Apakah cakupan kaidah umum tata laku yang diperlukan oleh pelaku jasa konstruksi ?</p> <p>a. Tata laku hubungan dengan masyarakat; b. Tata laku hubungan dengan rekan; c. Tata laku hubungan dengan pemberi tugas; d. Semua jawaban benar</p>	
<p>Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi</p> <p>Buku Kerja</p>	<p>Versi: 2022</p> <p>Halaman 5 dari 43</p>

7. Apakah cakupan daftar ketentuan tentang keteknikan yang harus dibuat dalam rangka pelaksanaan pekerjaan konstruksi?

8. Apakah yang tercakup dalam daftar ketentuan tentang perlindungan tenaga kerja dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi?

9. Apakah yang tercakup dalam daftar ketentuan tentang Kode Etik dlm pelaksanaan pekerjaan konstruksi?

Lembar Evaluasi Tugas Teori Menetapkan rencana pelaksanaan Survei Lapangan, Jadwal Pelaksanaan, Mutu dan Kuantitas Pekerjaan Jalan/Jembatan

Semua kesalahan harus diperbaiki terlebih dahulu sebelum ditandatangani

No.	Benar	Salah
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		

Apakah semua pertanyaan Tugas Teori Menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi dijawab dengan benar dengan waktu yang ditentukan?

YA
<input type="checkbox"/>

TIDAK
<input type="checkbox"/>

Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan	Kode Modul F.421110.004.02
---	-------------------------------

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....

2. Tugas Praktik

a. Elemen Kompetensi : Menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi

b. Waktu Penyelesaian : 60 Menit

c. Capaian Unjuk Kerja :

Setelah menyelesaikan tugas Menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi peserta mampu:

- 1) Menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi
- 2) Menguraikan standar, Pedoman dan Manual yang berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan konstruksi serta ketentuan tentang pencegahan terhadap kegagalan pekerjaan konstruksi yang dicakup dalam ketentuan keteknikan
- 3) Menguraikan ketentuan tentang waktu kerja, pengupahan, dan kesejahteraan untuk keperluan perlindungan tenaga kerja
- 4) Menguraikan Kode Etik dalam pelaksanaan konstruksi
- 5) Menyiapkan daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

d. Daftar Alat/Mesin dan Bahan:

NO.	NAMA BARANG	SPEKIFIKASI	KETERANGAN
A.	ALAT		
1.	Alat Tulis Kantor		
B.	BAHAN		
1.	-		

e. Indikator Unjuk Kerja (IUK):

- 1) Mampu menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi

<p>Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan</p>	<p>Kode Modul F.421110.004.02</p>
<p>2) Mampu menguraikan standar, Pedoman dan Manual yang berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan konstruksi serta ketentuan tentang pencegahan terhadap kegagalan pekerjaan konstruksi yang dicakup dalam ketentuan keteknikan</p> <p>3) Mampu menguraikan ketentuan tentang waktu kerja, pengupahan, dan kesejahteraan untuk keperluan perlindungan tenaga kerja</p> <p>4) Mampu menguraikan Kode Etik dalam pelaksanaan konstruksi</p> <p>5) Mampu menyiapkan daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi</p> <p>f. Keselamatan dan Kesehatan Kerja</p> <p>Keselamatan dan kesehatan kerja yang perlu mendapat perhatian dan diterapkan selama pelaksanaan praktek kerja dilakukan, yaitu:</p> <p>1) Memastikan jam pelaksanaan praktek kerja dilakukan secara proporsional dengan jam istirahat agar tidak menimbulkan kelelahan sangat yang dapat mempengaruhi kesehatan dan dapat menimbulkan kecelakaan kerja</p> <p>2) Terjaganya sikap kerja yang telah ditetapkan dalam melaksanakan kegiatan sehingga dapat terhindar dari kesalahan yang berakibat fatal yang disebabkan ketidakdisiplinan, ketidaktelitian, ketidaktaatan terhadap azas, melanggar prosedur baku yang telah ditetapkan</p> <p>3) Penggunaan peralatan untuk praktek harus sesuai dengan pedoman dan petunjuk untuk masing-masing alat yang telah ditetapkan</p> <p>4) Bertindak berdasarkan sikap kerja yang sudah ditetapkan sehingga diperoleh hasil seperti yang diharapkan, jangan sampai terjadi kesalahan karena ketidaktelitian dan ketidaktaatan</p> <p>g. Standar Kinerja</p> <p>1) Dikerjakan selesai tepat waktu, waktu yang digunakan tidak lebih dari yang ditetapkan</p>	
<p>Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi</p> <p>Buku Kerja</p>	<p>Versi: 2022</p> <p>Halaman 12 dari 43</p>

<p>Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan</p>	<p>Kode Modul F.421110.004.02</p>
<p>2) Dikerjakan sesuai dengan alokasi waktu yang telah ditetapkan dan diselesaikan tepat waktu dengan menyelesaikan seluruh tugas-tugas yang diberikan</p> <p>3) Toleransi kesalahan 5% dari hasil yang harus dicapai, dan kesalahan yang terjadi bukan pada kegiatan kritis atau sangat penting</p> <p>h. Tugas</p> <p>Abstraksi tugas praktik</p> <p>Peserta memperagakan atau melakukan simulasi sesuai dengan instruksi kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Laksanakan instruksi kerja secara berurutan dan teratur 2) Tuangkan hasil pelaksanaan instruksi dalam lembar tulisan yang rapi dan tertata dengan baik 3) Dapat sumber-sumber atau referensi yang menjadi dasar pelaksanaan kegiatan yang didasarkan pada instruksi tersebut di atas 4) Tuliskan seluruh kegiatan yang dilakukan berdasarkan prosedur yang berlaku dan sebutkan sumber prosedur tersebut 5) Rekapitulasi hasil seluruh kegiatan yang dilakukan dalam suatu bentuk laporan secara berurutan 6) Sampaikan rekapitulasi tersebut kepada instruktur berikut dengan lampiran-lampirannya (catatan-catatan setiap pelaksanaan kegiatan) <p>i. Instruksi Kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Penyusunan daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi 2) Penguraian standar, Pedoman dan Manual yang berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan konstruksi serta ketentuan tentang pencegahan terhadap kegagalan pekerjaan konstruksi yang dicakup dalam ketentuan keteknikan 	
<p>Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi</p> <p>Buku Kerja</p>	<p>Versi: 2022</p> <p>Halaman 13 dari 43</p>

- 3) Penguraian ketentuan tentang waktu kerja, pengupahan, dan kesejahteraan untuk keperluan perlindungan tenaga kerja
- 4) Penguraian Kode Etik dalam pelaksanaan konstruksi
- 5) Penyiapan daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

j. Daftar Cek Unjuk Kerja Tugas I

NO	DAFTAR TUGAS/INSTRUKSI	POIN YANG DICEK	PENCAPAIAN		PENILAIAN	
			YA	TIDAK	K	BK
1.	Penyusunan daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi	•				
2.	Penguraian standar, Pedoman dan Manual yang berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan konstruksi serta ketentuan tentang pencegahan terhadap kegagalan pekerjaan konstruksi yang dicakup dalam ketentuan keteknikan	•				
3.	Penguraian ketentuan tentang waktu kerja, pengupahan, dan kesejahteraan untuk keperluan	•				

NO	DAFTAR TUGAS/INSTRUKSI	POIN YANG DICEK	PENCAPAIAN		PENILAIAN	
			YA	TIDAK	K	BK
	perlindungan tenaga kerja					
4.	Penguraian Kode Etik dalam pelaksanaan konstruksi	•				
5.	Penyiapan daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi	•				

Apakah semua instruksi kerja tugas praktik Menyusun daftar ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik yang diperlukan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi dilaksanakan dengan benar dengan waktu yang ditentukan?

YA
<input type="checkbox"/>

TIDAK
<input type="checkbox"/>

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....

2. Melaksanakan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

1. Tugas Teori

Perintah : jawablah soal di bawah ini

Waktu Penyelesaian : 60 menit

Soal : Pilihan ganda dan Essay

1. Pengertian "keteknikan" di dalam UUJK mencakup :

- a. Persyaratan keselamatan umum, konstruksi bangunan, mutu hasil pekerjaan, mutu bahan dan atau komponen bangunan, dan mutu peralatan sesuai dengan standar atau norma yang berlaku;
- b. Persyaratan konstruksi bangunan, mutu hasil pekerjaan, mutu bahan dan atau komponen bangunan, dan mutu peralatan sesuai dengan standar atau norma yang berlaku;
- c. Persyaratan keselamatan umum, konstruksi bangunan, mutu hasil pekerjaan, dan mutu peralatan sesuai dengan standar atau norma yang berlaku;
- d. Persyaratan keselamatan umum, konstruksi bangunan, mutu hasil pekerjaan, mutu bahan dan komponen bangunan sesuai dengan standar atau norma yang berlaku.

2. Untuk memenuhi ketentuan keteknikan, di dalam Gambar Kerja diketahui bahwa pondasi yang dipilih untuk abutment adalah pondasi tiang pancang dengan sistem point bearing, dengan kedalaman tiang berada pada posisi -19 m dari permukaan tanah. Bila di lapangan ternyata pada kedalaman -19 ujung tiang pancang masih belum menemukan tanah keras, apakah yang harus dilakukan untuk pemancangan tersebut ?

- a. Menghentikan pemancangan pada kedalaman -19 m.
- b. Melanjutkan pemancangan sampai mencapai tanah keras.
- c. Melanjutkan pemancangan sampai mencapai tanah keras setelah mendapatkan persetujuan dari Direksi Pekerjaan.

<p>Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan</p>	<p>Kode Modul F.421110.004.02</p>
<p>d. Semua jawaban tersebut butir a, b, dan c benar.</p> <p>3. Pengaturan pengupahan dapat ditetapkan berdasarkan kesepakatan antara pengusaha dan pekerja/buruh. Jika ternyata kesepakatan tersebut lebih rendah dari upah minimum, apa yang harus dilakukan oleh para pihak ?</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Pengusaha melanjutkan kesepakatan yang telah dicapai dengan pekerja/buruh sebagai dasar pengupahan. b. Kesepakatan harus dibatalkan demi hukum, pengusaha wajib membayai pekerja/buruh sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. c. Pengusaha minta dispensasi kepada Gubernur untuk membayai pengupahan pekerja lebih rendah dari upah minimum. d. Pengusaha minta dispensasi kepada Bupati/Walikota untuk membayai pengupahan pekerja lebih rendah dari upah minimum. <p>4. Ditinjau dari aspek pemenuhan terhadap ketentuan-ketentuan teknik yang tercantum dalam UUJK, untuk memperkecil kemungkinan terjadinya kegagalan konstruksi maka di dalam penyelenggaraan konstruksi penyedia jasa perlu disediakan :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Tenaga ahli yang keahliannya dibuktikan dengan kepemilikan atas sertifikat keahlian. b. Tenaga terampil yang keterampilannya dibuktikan dengan kepemilikan atas sertifikat keterampilan. c. Gabungan butir a dan butir b. d. Tenaga kerja berpengalaman yang dibuktikan dengan rekomendasi dari pemilik pekerjaan. 	
<p>Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi</p> <p>Buku Kerja</p>	<p>Versi: 2022</p> <p>Halaman 17 dari 43</p>

<p>Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan</p>	<p>Kode Modul F.421110.004.02</p>
<p>5. Jika pekerja/buruh sakit dalam kurun waktu 4 bulan berturut-turut berap upah yang menjadi hak pekerja/buruh tersebut sebelum pemutusan hubungan kerja dilakukan oleh pengusaha ?</p> <ol style="list-style-type: none"> Pekerja/buruh berhak mendapatkan 25% dari upah; Pekerja/buruh berhak mendapatkan 50% dari upah; Pekerja/buruh berhak mendapatkan 75% dari upah; Pekerja/buruh berhak mendapatkan 100% dari upah. <p>6. Dalam merencanakan implementasi Kode Etik, perlu dikenali Kode et asosiasi yang pada dasarnya merupakan penjabaran dari :</p> <ol style="list-style-type: none"> Prinsip-prinsip dasar norma yang menjadi pegangan dalam melaksanakan kegiatan profesi para anggotanya; Nilai luhur yang menjadi pegangan dalam melaksanakan kegiatan profesi para anggotanya; Gabungan a dan b; Semua jawaban tersebut pada a, b maupun c salah <p>Jawaban Singkat</p> <ol style="list-style-type: none"> Apakah yang harus dijadikan fokus utama dalam penyiapan rencana pelaksanaan tentang ketentuan keteknikan ? 	
<p>Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi</p> <p>Buku Kerja</p>	<p>Versi: 2022</p> <p>Halaman 18 dari 43</p>

2. Apakah yang dimaksud dengan kegagalan pekerjaan konstruksi?

3. dalam merencanakan perlindungan tenaga kerja dalam rangka pelaksanaan pekerjaan konstruksi jalan/jembatan?

4. Apakah yang harus dijadikan acuan dalam merencanakan pemberlakuan Kode Etik dalam rangka pelaksanaan pekerjaan konstruksi jalan/jembatan?

<p>Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan</p>	<p>Kode Modul F.421110.004.02</p>
<p>5. Apakah cakupan substansi yang harus dipertimbangkan oleh General Superintendent dalam menilai kesesuaian antara realisasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan dengan hasil identifikasi kemungkinan terjadinya kegagalan konstruksi pada pekerjaan jalan ?</p> <p>6. Apakah cakupan substansi yang harus dipertimbangkan oleh General Superintendent dalam menilai kesesuaian antara realisasi pelaksanaan ketentuan keteknikan dengan hasil identifikasi kemungkinan terjadinya kegagalan konstruksi pada pekerjaan konstruksi jembatan?</p>	
<p>Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi</p> <p>Buku Kerja</p>	<p>Versi: 2022</p> <p>Halaman 20 dari 43</p>

7. Sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, apakah persyaratan utama bagi pelaku konstruksi yang terikat dalam kontrak konstruksi dapat memperoleh hak perlindungan tenaga kerja?

8. Apakah sikap yang harus dipenuhi oleh pelaku konstruksi agar ia dinilai memenuhi Kode Etik dalam menjalankan tugas profesinya ?

9. Untuk mendapatkan gambaran tentang penerapan undang-undang ja
konstruksi dalam pekerjaan jalan/jembatan, apakah cakupan laporan yan
harus dipersiapkan ?

Lembar Evaluasi Tugas Teori Melaksanakan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

Semua kesalahan harus diperbaiki terlebih dahulu sebelum ditandatangani

No.	Benar	Salah
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		

Apakah semua pertanyaan Tugas Teori Melaksanakan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dijawab dengan benar dengan waktu yang ditentukan?

YA
<input type="checkbox"/>

TIDAK
<input type="checkbox"/>

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....

2. Tugas Praktik

a. Elemen Kompetensi : Melaksanakan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

b. Waktu Penyelesaian : 60 Menit

c. Capaian Unjuk Kerja :

Setelah menyelesaikan tugas Melaksanakan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi mampu:

- 1) Mengidentifikasi rencana pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi ditetapkan berdasarkan hasil
- 2) Membandingkan hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dengan hasil identifikasi
- 3) Melaporkan status pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pekerjaan konstruksi

d. Daftar Alat/Mesin dan Bahan:

NO.	NAMA BARANG	SPEKIFIKASI	KETERANGAN
A.	ALAT		
1.	Alat Tulis Kantor		
B.	BAHAN		
1.	-		

e. Indikator Unjuk Kerja (IUK):

- 1) Mampu mengidentifikasi rencana pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi ditetapkan berdasarkan hasil
- 2) Mampu membandingkan hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dengan hasil identifikasi

Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan	Kode Modul F.421110.004.02
<p>3) Mampu melaporkan status pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pekerjaan konstruksi</p> <p>f. Keselamatan dan Kesehatan Kerja</p> <p>Keselamatan dan kesehatan kerja yang perlu mendapat perhatian dan diterapkan selama pelaksanaan praktek kerja dilakukan, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Memastikan jam pelaksanaan praktek kerja dilakukan secara proporsional dengan jam istirahat agar tidak menimbulkan kelelahan sangat yang dapat mempengaruhi kesehatan dan dapat menimbulkan kecelakaan kerja 2) Terjaganya sikap kerja yang telah ditetapkan dalam melaksanakan kegiatan sehingga dapat terhindar dari kesalahan yang berakibat fatal yang disebabkan ketidaksiplinan, ketidaktelitian, ketidaktaatan terhadap azas, melanggar prosedur baku yang telah ditetapkan 3) Penggunaan peralatan untuk praktek harus sesuai dengan pedoman dan petunjuk untuk masing-masing alat yang telah ditetapkan 4) Bertindak berdasarkan sikap kerja yang sudah ditetapkan sehingga diperoleh hasil seperti yang diharapkan, jangan sampai terjadi kesalahan karena ketidaktelitian dan ketidaktaatan <p>g. Standar Kinerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dikerjakan selesai tepat waktu, waktu yang digunakan tidak lebih dari yang ditetapkan 2) Dikerjakan sesuai dengan alokasi waktu yang telah ditetapkan dan diselesaikan tepat waktu dengan menyelesaikan seluruh tugas-tugas yang diberikan 3) Toleransi kesalahan 5% dari hasil yang harus dicapai, dan kesalahan yang terjadi bukan pada kegiatan kritis atau sangat penting <p>h. Tugas</p> <p>Abstraksi tugas praktik</p>	
Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi Buku Kerja	Versi: 2022 Halaman 26 dari 43

Peserta memperagakan atau melakukan simulasi sesuai dengan instruksi kerja

- 1) Laksanakan instruksi kerja secara berurutan dan teratur
- 2) Tuangkan hasil pelaksanaan instruksi dalam lembar tulisan yang rapi dan tertata dengan baik
- 3) Dapat sumber-sumber atau referensi yang menjadi dasar pelaksanaan kegiatan yang didasarkan pada instruksi tersebut di atas
- 4) Tuliskan seluruh kegiatan yang dilakukan berdasarkan prosedur yang berlaku dan sebutkan sumber prosedur tersebut
- 5) Rekapitulasi hasil seluruh kegiatan yang dilakukan dalam suatu bentuk laporan secara berurutan
- 6) Sampaikan rekapitulasi tersebut kepada instruktur berikut dengan lampiran-lampirannya (catatan-catatan setiap pelaksanaan kegiatan)

i. Instruksi Kerja

- 1) Identifikasi rencana pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi ditetapkan berdasarkan hasil
- 2) Bandingkan hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dengan hasil identifikasi
- 3) Pelaporan status pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pekerjaan konstruksi

j. Daftar Cek Unjuk Kerja Tugas I

NO	DAFTAR TUGAS /INSTRUKSI	POIN YANG DICEK	PENCAPAIAN		PENILAIAN	
			YA	TIDAK	K	BK
1.	Identifikasi rencana pelaksanaan ketentuan	•				

NO	DAFTAR TUGAS /INSTRUKSI	POIN YANG DICEK	PENCAPAIAN		PENILAIAN	
			YA	TIDAK	K	BK
	tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi ditetapkan berdasarkan hasil					
2.	Bandingkan hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dengan hasil identifikasi	•				
3.	Pelaporan status pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pekerjaan konstruksi	•				

Apakah semua instruksi kerja tugas praktik Melaksanakan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dilaksanakan dengan benar dengan waktu yang ditentukan?

YA
<input type="checkbox"/>

TIDAK
<input type="checkbox"/>

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....

C. Mengevaluasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

1. Tugas Teori

Perintah : jawablah soal di bawah ini

Waktu Penyelesaian : 60 menit

Soal : Pilihan Ganda dan Essay

1. Dalam melakukan evaluasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan untuk pekerjaan jalan sebagai salah satu upaya mencegah terjadinya kegagalan pekerjaan konstruksi, jenis yang dievaluasi adalah:
 - a. Laporan pelaksanaan pekerjaan jalan pada segmen tanah lunak;
 - b. Laporan pelaksanaan pekerjaan jalan pada segmen tanah timbunan tinggi;
 - c. Laporan pelaksanaan pekerjaan jalan pada segmen tikungan tajam;
 - d. Semua tersebut pada butir a, b dan c benar.

2. Dalam melakukan verifikasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan untuk pekerjaan timbunan tinggi, benar/tidaknya cara pemadatan merupakan faktor utama untuk dijadikan pertimbangan. Yang manakah dari tersebut di bawah ini yang memenuhi ketentuan teknis pemadatan ?
 - a. Telah dilakukan pemadatan dengan hasil lapis padat setiap ketebala padat 20 cm sampai mencapai ketinggian timbunan sesuai Gambar Kerj
 - b. Telah dilakukan pemadatan dengan hasil lapis padat setiap ketebala padat 40 cm sampai mencapai ketinggian timbunan sesuai Gambar Kerj
 - c. Telah dilakukan pemadatan dengan hasil lapis padat setiap ketebala padat 50 cm sampai mencapai ketinggian timbunan sesuai Gambar Kerj
 - d. Telah dilakukan pemadatan dengan hasil lapis padat setiap ketebala padat

60 cm sampai mencapai ketinggian timbunan sesuai Gambar Kerja

3. Setelah dilakukan verifikasi atas data-data gelagar beton prategang yang merupakan salah satu komponen bangunan atas jembatan, akan diperoleh kesimpulan apakah gelagar beton prategang tersebut memenuhi ketentuan keteknikan atau tidak. Jika acuannya adalah Spesifikasi Umum versi Ditje Bina Marga Tahun 2010, gelagar beton prategang yang **statusny** memenuhi ketentuan keteknikan adalah yang dibuat dengan mutu sebagai berikut:
- a. K 250;
 - b. K 300;
 - c. K 400;
 - d. K 500.
4. Dalam melakukan verifikasi laporan pelaksanaan ketentuan perlindungan tenaga kerja, ada kemungkinan ditemukan berbagai upaya ditempuh oleh pemberi pekerjaan untuk mencapai batasan pengupahan. Yang manakah dari tersebut di bawah yang dapat dikategorikan sebagai batasan pengupahan yang memenuhi ketentuan perundang-undangan ?
- a. Besarnya pengupahan sesuai permintaan pelaku konstruksi.
 - b. Besarnya pengupahan terserah keputusan pemberi pekerjaan.
 - c. Besarnya pengupahan = UMR.
 - d. Besarnya pengupahan sesuai hasil negosiasi antara pelaku konstruk dengan Direksi Perusahaan.

3. Apakah cakupan verifikasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang perlindungan tenaga kerja dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi ?

4. Apakah cakupan verifikasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi?

5. Apakah yang harus dijadikan prinsip dasar dalam merumuskan status hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan ?

6. Apakah yang harus dijadikan prinsip dasar dalam merumuskan status hasil pelaksanaan perlindungan tenaga kerja ?

7. Apakah yang harus dijadikan prinsip dasar dalam merumuskan status hasil pelaksanaan ketentuan tentang Kode Etik ?

Lembar Evaluasi Tugas Teori Mengevaluasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

Semua kesalahan harus diperbaiki terlebih dahulu sebelum ditandatangani

No.	Benar	Salah
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		

Apakah semua pertanyaan Tugas Teori Mengevaluasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dijawab dengan benar dengan waktu yang ditentukan?

YA

TIDAK

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....

2. Tugas Praktik

- a. Elemen Kompetensi : Mengevaluasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi
- b. Waktu Penyelesaian : 60 Menit
- c. Capaian Unjuk Kerja :

Setelah menyelesaikan tugas Mengevaluasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi peserta mampu:

- 1) Memeriksa laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi
 - 2) Memverifikasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi
 - 3) Merumuskan status hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi
- d. Daftar Alat/Mesin dan Bahan:

NO.	NAMA BARANG	SPESIFIKASI	KETERANGAN
A.	ALAT		
1.	Alat Tulis Kantor		
B.	BAHAN		
	-		

- e. Indikator Unjuk Kerja (IUK):

- 1) Mampu Memeriksa laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi Manajer Pelaksanaan (<i>General Superintendent</i>) Pekerjaan Jalan/Jembatan	Kode Modul F.421110.004.02
<p>2) Mampu Memverifikasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi</p> <p>3) Mampu Merumuskan status hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi</p> <p>f. Keselamatan dan Kesehatan Kerja</p> <p>Keselamatan dan kesehatan kerja yang perlu mendapat perhatian dan diterapkan selama pelaksanaan praktek kerja dilakukan, yaitu:</p> <p>1) Memastikan jam pelaksanaan praktek kerja dilakukan secara proporsional dengan jam istirahat agar tidak menimbulkan kelelahan sangat yang dapat mempengaruhi kesehatan dan dapat menimbulkan kecelakaan kerja</p> <p>2) Terjaganya sikap kerja yang telah ditetapkan dalam melaksanakan kegiatan sehingga dapat terhindar dari kesalahan yang berakibat fatal yang disebabkan ketidakdisiplinan, ketidaktelitian, ketidaktaatan terhadap azas, melanggar prosedur baku yang telah ditetapkan</p> <p>3) Penggunaan peralatan untuk praktek harus sesuai dengan pedoman dan petunjuk untuk masing-masing alat yang telah ditetapkan</p> <p>4) Bertindak berdasarkan sikap kerja yang sudah ditetapkan sehingga diperoleh hasil seperti yang diharapkan, jangan sampai terjadi kesalahan karena ketidaktelitian dan ketidaktaatan</p> <p>g. Standar Kinerja</p> <p>1) Dikerjakan selesai tepat waktu, waktu yang digunakan tidak lebih dari yang ditetapkan</p> <p>2) Dikerjakan sesuai dengan alokasi waktu yang telah ditetapkan dan diselesaikan tepat waktu dengan menyelesaikan seluruh tugas-tugas yang diberikan</p>	
Judul Modul Menerapkan Ketentuan undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi Buku Kerja	Versi: 2022 Halaman 38 dari 43

3) Toleransi kesalahan 5% dari hasil yang harus dicapai, dan kesalahan yang terjadi bukan pada kegiatan kritis atau sangat penting

h. Tugas

Abstraksi tugas praktik

Peserta memperagakan atau melakukan simulasi sesuai dengan instruksi kerja

- 1) Laksanakan instruksi kerja secara berurutan dan teratur
- 2) Tuangkan hasil pelaksanaan instruksi dalam lembar tulisan yang rapi dan tertata dengan baik
- 3) Dapat sumber-sumber atau referensi yang menjadi dasar pelaksanaan kegiatan yang didasarkan pada instruksi tersebut di atas
- 4) Tuliskan seluruh kegiatan yang dilakukan berdasarkan prosedur yang berlaku dan sebutkan sumber prosedur tersebut
- 5) Rekapitulasi hasil seluruh kegiatan yang dilakukan dalam suatu bentuk laporan secara berurutan
- 6) Sampaikan rekapitulasi tersebut kepada instruktur berikut dengan lampiran-lampirannya (catatan-catatan setiap pelaksanaan kegiatan)

i. Instruksi Kerja

- 1) Periksa laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi
- 2) Verifikasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi
- 3) Perumusan status hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi

j. Daftar Cek Unjuk Kerja Tugas I

NO	DAFTAR TUGAS/INSTR UKSI	POIN YANG DICEK	PENCAPAIAN		PENILAIAN	
			YA	TIDAK	K	BK
1.	Pemeriksa laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi	•				
2.	Verifikasi laporan pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi	•				
3.	Perumusan status hasil pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi	•				

Apakah semua instruksi kerja tugas praktik Mengevaluasi pelaksanaan ketentuan tentang keteknikan, perlindungan tenaga kerja dan Kode Etik dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi dilaksanakan dengan benar dengan waktu yang ditentukan?

YA
<input type="checkbox"/>

TIDAK
<input type="checkbox"/>

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....

BAB II
CEK LIST TUGAS

NO.	TUGAS UNJUK KERJA	PENILAIAN		TGL
		K	BK	
1.	Elemen Kompetensi 1			
2.	Elemen Kompetensi 2			
3.	Elemen Kompetensi 3			

Apakah semua tugas unjuk kerja Menerapkan Ketentuan Undang-Undang Jasa Konstruksi (UUJK) Dan Etika Profesi telah dilaksanakan dengan benar dan dalam waktu yang telah ditentukan?

YA

TIDAK

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....

dilaksanakan dengan benar dengan waktu yang ditentukan?

YA

TIDAK

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA		
PENILAI		

Catatan Penilai:

.....