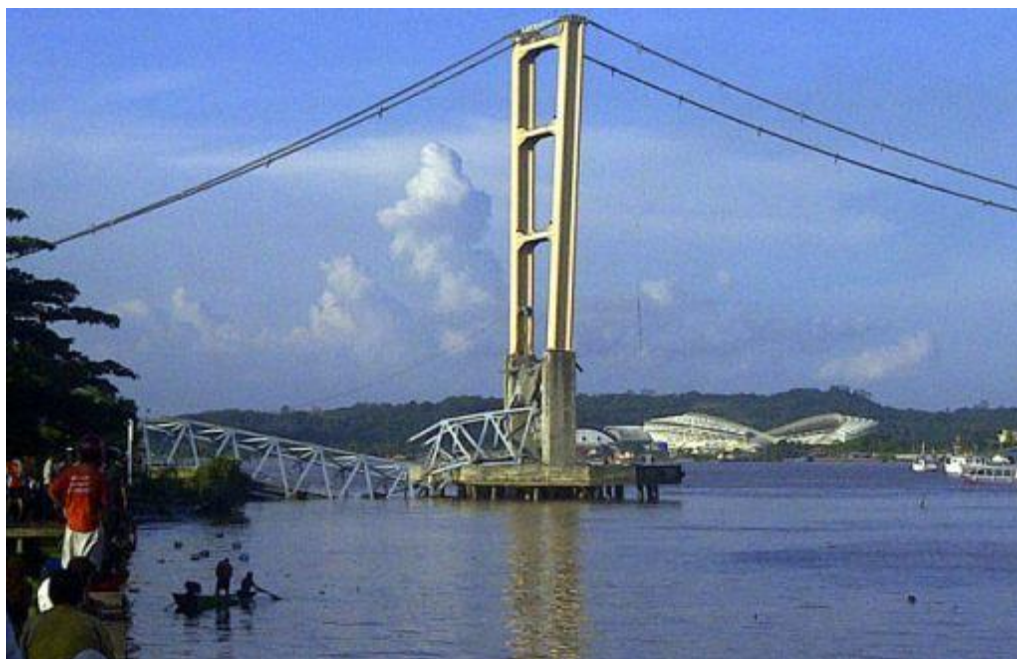




**BUKU PENILAIAN  
MENYUSUN LAPORAN  
M.71PKJ00.008.1**



**KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT  
DIREKTORAT JENDERAL BINA KONSTRUKSI  
DIREKTORAT KOMPETENSI DAN PRODUKTIVITAS KONSTRUKSI**  
Jl. Sapta Taruna Raya No. 28 Komplek PU Pasar Jumat, Jakarta Selatan 12310

**2021**

## PENJELASAN UMUM

Buku penilaian untuk unit kompetensi Menyiapkan Informasi dan Laporan Pelatihan dibuat sebagai konsekuensi logis dalam pelatihan berbasis kompetensi yang telah menempuh tahapan penerimaan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja melalui buku informasi dan buku kerja. Setelah latihan-latihan (*exercise*) dilakukan berdasarkan buku kerja maka untuk mengetahui sejauh mana kompetensi yang dimilikinya perlu dilakukan uji komprehensif secara utuh per unit kompetensi dan materi uji komprehensif itu ada dalam buku penilaian ini.

Adapun tujuan dibuatnya buku penilaian ini, yaitu untuk menguji kompetensi peserta pelatihan setelah selesai menempuh buku informasi dan buku kerja secara komprehensif dan berdasarkan hasil uji inilah peserta akan dinyatakan kompeten atau belum kompeten terhadap unit kompetensi Menyiapkan Informasi dan Laporan Pelatihan.

Metoda Penilaian yang dilakukan meliputi penilaian yang opsinya sebagai berikut:

### 1. Metoda Penilaian Pengetahuan

#### a. Tes Tertulis

Untuk menilai pengetahuan yang telah disampaikan selama proses pelatihan terlebih dahulu dilakukan tes tertulis melalui pemberian materi tes dalam bentuk tertulis yang dijawab secara tertulis juga. Untuk menilai pengetahuan dalam proses pelatihan materi tes disampaikan lebih dominan dalam bentuk obyektif tes, dalam hal ini jawaban singkat, menjodohkan, benar-salah, dan pilihan ganda. Tes essay bisa diberikan selama tes essay tersebut tes essay tertutup, tidak essay terbuka, hal ini dimaksudkan untuk mengurangi faktor subyektif penilai.

#### b. Tes Wawancara

Tes wawancara dilakukan untuk menggali atau memastikan hasil tes tertulis sejauh itu diperlukan. Tes wawancara ini dilakukan secara perseorangan antara penilai dengan peserta uji/peserta pelatihan. Penilai sebaiknya lebih dari satu orang.

## 2. Metoda Penilaian Keterampilan.

### a. Tes Simulasi

Tes simulasi ini digunakan untuk menilai keterampilan dengan menggunakan media bukan yang sebenarnya, misalnya menggunakan tempat kerja tiruan (bukan tempat kerja yang sebenarnya), obyek pekerjaan disediakan atau hasil rekayasa sendiri, bukan obyek kerja yang sebenarnya.

### b. Aktivitas Praktik

Penilaian dilakukan secara sebenarnya, di tempat kerja sebenarnya dengan menggunakan obyek kerja sebenarnya.

## 3. Metoda Penilaian Sikap Kerja

### a. Observasi

Untuk melakukan penilaian sikap kerja digunakan metoda observasi terstruktur, artinya pengamatan yang dilakukan menggunakan lembar penilaian yang sudah disiapkan sehingga pengamatan yang dilakukan mengikuti petunjuk penilaian yang dituntut oleh lembar penilaian tersebut. Pengamatan dilakukan pada waktu peserta uji/peserta pelatihan melakukan keterampilan kompetensi yang dinilai karena sikap kerja melekat pada keterampilan tersebut.

**DAFTAR ISI**

PENJELASAN UMUM.....	2
DAFTAR ISI.....	4
BAB I PENILAIAN TEORI.....	5
A. Lembar Penilaian Teori.....	5
B. Ceklis Penilaian Teori.....	6
BAB II CEKLIS PENILAIAN SIKAP KERJA.....	7
LAMPIRAN.....	9
Lampiran 1 Kunci Jawaban.....	10

## **BAB I**

### **PENILAIAN TEORI**

#### **A. Lembar Penilaian Teori**

Unit kompetensi : Menyusun Laporan

Pelatihan : Ahli Penilai Kegagalan Bangunan Jalan Layang dan Jembatan  
waktu : 45 menit.

#### **PETUNJUK UMUM**

- Jawablah materi tes ini pada lembar jawaban/kertas yang sudah disediakan.
- Modul terkait dengan unit kompetensi agar disimpan.
- Bacalah materi tes secara cermat dan teliti.

#### **• Essay**

Jawaban singkat dan jelas pada kertas yang tersedia.

1. Bagaimana menentukan data yang dibutuhkan?
2. Bagaimana memilah data sesuai dengan kebutuhan ?
3. Bagaimana memilih data sesuai dengan kebutuhan?
4. Bagaimana cara membuat kesimpulan dan rekomendasi sesuai hasil Penilaian Kegagalan Bangunan Jalan Layang dan Jembatan?
5. Bagaimana mengestimasi jangka waktu pembayaran ganti kerugian sesuai ketentuan?
6. Jelaskan sistematika laporan sesuai dengan format yang berlaku?

**B. Ceklis Penilaian Teori**

No. KUK	No Soal	Kunci Jawaban	Jawaban Peserta	Nilai		Ket.
				K	BK	
	<b>essay</b>					
1.1	1	Lampiran 1				
1.2	2	Lampiran 1				
1.3	3	Lampiran 1				
2.1	5	Lampiran 1				
2.2	6	Lampiran 1				
2.3	7	Lampiran 1				

**BAB. II**  
**PENILAIAN SIKAP KERJA**

CEK LIS PENILAIAN SIKAP KERJA				
Menyiapkan Informasi dan Laporan Pelatihan				
INDIKATOR UNJUK KERJA	NO.KUK	K	BK	KET.
Dapat mengidentifikasi seluruh kerugian sesuai dengan jenis dan tingkat kegagalan.	1.1			
Dapat memilah dan memilih tipe kerugian sesuai dengan tingkat kegagalan bangunan	1.2			
Dapat menganalisis besaran kerugian sesuai dengan prosedur.	1.3			
Dapat mengestimasi jangka waktu pembayaran ganti kerugian sesuai ketentuan.	1.4			
Penyebab kegagalan dianalisis sesuai dengan prosedur	2.1			
Dapat mengidentifikasi pihak yang bertanggung jawab sesuai dengan penyebab kegagalan dan besaran kerugian.	2.2			

Catatan :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Tanda Tangan Peserta : .....

Tanda Tangan Instruktur :.....



# LAMPIRAN-LAMPIRAN

**Kunci Jawaban Penilaian Teori**

No. KUK	No. Soal	Kunci Jawaban
1.1	1	<p>Pengumpulan data antara lain :</p> <p>a) menyusun daftar simak dokumen yang dibutuhkan</p> <p>b) menyusun daftar pertanyaan untuk wawancara kepada narasumber yang ada di lapangan;</p> <p>c) menyusun daftar simak standar prosedur;</p> <p>d) menyusun daftar simak alat uji; dan</p> <p>e) menyusun rencana pembagian tugas antara Penilai Ahli dengan tenaga ahli (jika ada).</p>
1.2	2	<p>Cara memilah data sesuai dengan kebutuhan ,a.l:</p> <p>a. dokumen daftar simak;</p> <p>b. formulir prosedur teknis sesuai dengan aspek kegagalan keruntuhan dan/atau fungsional bangunan;</p> <p>c. peralatan uji <i>portable</i>;</p> <p>d. alat pelindung diri dan alat pelindung kerja; dan</p> <p>e. peralatan khusus/<i>drone</i></p>
1.3	3	<p>Cara memilih data sesuai dengan -kebutuhan.</p> <p>Tentukan dulu kebutuhan data yang diperlukan,bila yang diperlukan data pengujian,maka yang dipilih juga data tentang pengujian hasil kegagalan elemen jembatan yang mengalami kegagalan</p>
2.1	4	<p>Cara memilih data sesuai dengan -kebutuhan.</p> <p>Tentukan dulu kebutuhan data yang diperlukan,bila yang diperlukan data pengujian,maka yang dipilih juga data tentang pengujian hasil kegagalan elemen jembatan yang mengalami kegagalan.</p>
2.2	5	<p>Penyampaian usulan rekomendasi</p> <p>berisikan langkah-langkah yang terdiri atas:</p> <p>a. Teknis untuk penanggulangan Kegagalan Bangunan yang disusun berdasarkan sebab akibat kejadian Kegagalan Bangunan;</p> <p>b. Koordinasi dan peran serta pihak-pihak yang berhubungan langsung dengan kejadian Kegagalan Bangunan; dan</p>

## Pencegahan terjadinya Kegagalan Bangunan

2.2

6

Pelaporan hasil penilaian Kegagalan Bangunan sebagaimana Penyedia Jasa konsultansi pengawasan dan/atau manajemen Konstruksi.  
Susunan laporan sesuai dengan dengan format yang berlaku,sbb:

- a.Penyusunan laporan;
- b.Penyampaian laporan; dan
- c.Penyampaian usulan rekomendasi kebijakan kepada Menteri dalam rangka pencegahan terjadinya Kegagalan Bangunan.