

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Konsep Dasar Pelatihan Berbasis Kompetensi	1
1.1.1 Pelatihan berbasis kompetensi	1
1.1.2 Kompeten di Tempat Kerja	1
1.2 Penjelasan materi Pelatihan	1
1.2.1 Desain materi pelatihan	1
1.2.2 Isi materi pelatihan	1
1.2.3 Penerapan materipelatihan	2
1.3 Pengakuan Kompetensi Terkini	3
1.3.1 Pengakuan Kompetensi Terkini (<i>Recognition of Current Competency-RCC</i>)	3
1.3.2 Persyaratan	3
1.4 Pengertian-pengertian/Istilah	3
1.4.1 Profesi	3
1.4.2 Standarisasi	3
1.4.3 Penilaian/Uji Kompetensi	3
1.4.4 Pelatihan	3
1.4.5 Kompetensi	4
1.4.6 Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)	4
1.4.7 StandarKOMPetensi	4
1.4.8 Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI)	4
1.4.9 Sertifikat Kompetensi	4
1.4.10 Sertifikasi Kompetensi	4
BAB II STANDAR KOMPETENSI KERJA	
2.1 Peta Paket Pelatihan.....	5
2.2 Pengertian Standar Kompetensi	5
2.2.1 Unit Kompetensi	5
2.2.2 Unit kompetensi yang akan dipelajari	5
2.2.3 Durasi/waktu pelatihan	5

2.2.4	Kesempatan untuk menjadi kompeten	6
2.3	Unit Kompetensi yang dipelajari	6
2.3.1	Judul Unit Kompetensi	6
2.3.2	Kode Unit Kompetensi	6
2.3.3	Deskripsi Unit.....	6
2.3.4	Elemen Kompetensi dan Kriteria Unjuk Kerja	7
2.3.5	Batasan Variabel	7
2.3.6	Panduan Penilaian	8
BAB III	STRATEGI DAN METODE PELATIHAN	
3.1	Strategi Pelatihan	11
3.1.1	Persiapan/perencanaan	11
3.1.2	Permulaan dari proses pembelajaran	11
3.1.3	Pengamatan terhadap tugas praktik	11
3.1.4	Implementasi	11
3.1.5	Penilaian.....	12
3.2	Metode Pelatihan	12
3.2.1	Belajar secara mandiri	12
3.2.2	Belajar secara berkelompok.....	12
3.2.3	Belajar terstruktur	12
3.3	Rancangan pembelajaran materi Pelatihan	12
BAB IV	PEMERIKSAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN HASIL PEKERJAAN PEMASANGAN BETON PRECAST	
4.1	Umum	20
4.2	Pemeriksaan hasil pekerjaan pemasangan beton precast	20
4.2.1	Pemeriksaan dan pengukuran tingkat produktivitas hasil pelaksanaan pekerjaan pemasangan beton precast	20
4.2.2	Pengidentifikasian penurunan produktivitas pekerja dan penentuan alternatif penyelesaian	22
4.2.3	Pengidentifikasian keterlambatan pelaksanaan pekerjaan dan penetapan solusi penyelesaian	26
4.3	Evaluasi hasil pekerjaan pemasangan beton precast.....	27
4.3.1	Evaluasi hasil pelaksanaan pekerjaan pemasangan beton precast terhadap target rencana kerja	27
4.3.2	Pengidentifikasian penyimpangan antara hasil kerja dan rencana kerja, serta penyelesaian masalah	28

4.3.3	Pengkoordinasian dengan unit lain jika terjadi perbedaan yang disebabkan oleh unit kerja di luar kelompok	29
4.4	Pembuatan laporan harian dan mingguan hasil pemasangan beton precast	31
4.4.1	Pembuatan laporan harian dan mingguan termasuk opname progres sesuai dengan hasil kerja	31
4.4.2	Penyusunan laporan harian dan mingguan ke dalam formulir standar	32
4.4.3	Pengiriman laporan harian dan mingguan kepada atasan sesuai jadwal	34
4.4.4	Pengarsipan laporan harian dan mingguan dengan tertib dan benar	34

BAB V SUNBER-SUMBER YANG DIPERLUKAN UNTUK PENCAPAIAN KOMPETENSI

5.1	Sumber Daya Manusia	37
5.1.1	Instruktur	37
5.1.2	Penilai.....	37
5.1.3	Teman kerja/sesama peserta pelatihan	37
5.2	Sumber-sumber Kepustakaan	38
5.2.1	Sumber pustaka penunjang pelatihan	38
5.2.2	Sumber-sumber bacaan yang dapat digunakan.....	38
5.3	Peralatan/Mesin dan bahan	39
5.3.1	Peralatan/Mesin yang digunakan	39
5.3.2	Bahan yang dibutuhkan	39