

## BAB I KONSEP PENILAIAN

### 1.1 Latar Belakang

Buku penilaian untuk unit kompetensi Menerapkan Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan yang Terkait Dengan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi dibuat sebagai konsekuensi logis dalam pelatihan berbasis kompetensi yang telah menempuh tahapan penerimaan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja melalui buku informasi dan buku kerja. Setelah latihan-latihan (*exercise*) dilakukan berdasarkan buku kerja maka untuk mengetahui sejauh mana kompetensi yang dimilikinya perlu dilakukan uji komprehensif secara utuh per unit kompetensi dan materi uji komprehensif itu ada dalam buku penilaian ini.

### 1.2 Tujuan

Adapun tujuan dibuatnya buku penilaian ini, yaitu untuk menguji kompetensi peserta pelatihan setelah selesai menempuh buku informasi dan buku kerja secara komprehensif dan berdasarkan hasil uji inilah peserta akan dinyatakan kompeten atau belum kompeten terhadap unit kompetensi Menerapkan Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan yang Terkait Dengan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi.

### 1.3 Metoda Penilaian

#### 1. Metoda Penilaian Pengetahuan

##### a. Tes Tertulis

Untuk menilai pengetahuan yang telah disampaikan selama proses pelatihan terlebih dahulu dilakukan tes tertulis melalui pemberian materi tes dalam bentuk tertulis yang dijawab secara tertulis juga. Untuk menilai pengetahuan dalam proses pelatihan materi tes disampaikan lebih dominan dalam bentuk obyektif tes, dalam hal ini jawaban singkat, menjodohkan, benar-salah, dan pilihan ganda. Tes essay bisa diberikan selama tes essay tersebut tes essay tertutup dalam bentuk Jawaban Singkat, tidak essay terbuka, hal ini dimaksudkan untuk mengurangi faktor subyektif penilai.

##### b. Tes Wawancara

Tes wawancara dilakukan untuk menggali atau memastikan hasil tes tertulis sejauh itu diperlukan. Tes wawancara ini dilakukan secara perseorangan antara penilai dengan peserta uji/peserta pelatihan. Penilai sebaiknya lebih dari satu orang.

## 2. Metoda Penilaian Keterampilan

### a. Tes Simulasi

Tes simulasi ini digunakan untuk menilai keterampilan dengan menggunakan media bukan yang sebenarnya, misalnya menggunakan tempat kerja tiruan (bukan tempat kerja yang sebenarnya), obyek pekerjaan disediakan atau hasil rekayasa sendiri, bukan obyek kerja yang sebenarnya.

### b. Aktivitas Praktik

Penilaian dilakukan secara sebenarnya, di tempat kerja sebenarnya dengan menggunakan obyek kerja yang sebenarnya. Namun dalam pelaksanaan pelatihan untuk unit kompetensi ini, metoda penilaian ini tidak digunakan.

## 3. Metoda Penilaian Sikap Kerja

### a. Observasi

Untuk melakukan penilaian sikap kerja digunakan metoda observasi terstruktur, artinya pengamatan yang dilakukan menggunakan lembar penilaian yang sudah disiapkan sehingga pengamatan yang dilakukan mengikuti petunjuk penilaian yang dituntut oleh lembar penilaian tersebut. Pengamatan dilakukan pada waktu peserta uji/peserta pelatihan melakukan keterampilan kompetensi yang dinilai karena sikap kerja melekat pada keterampilan tersebut.

**BAB II**  
**PELAKSANAAN PENILAIAN**

**2.1 Kunci Jawaban Tugas-Tugas (Teori)**

**2.1.1 Tugas Teori I**

**A. Lembar Pertanyaan**

**a. Jawab dengan Singkat**

1. Tindakan apa yang harus dilakukan jika ditemui kondisi lapangan tidak sesuai dengan gambar kerja?

Jawab

.....  
.....

2. Jelaskan dalam kondisi bagaimana dikatakan gambar kerja tidak sesuai dengan kondisi lapangan !

Jawab

.....  
.....

3. Bagaimana mengetahui bahwa gambar kerja yang ada sama dengan kondisi di lapangan ?

Jawab

.....  
.....

4. Gambar detail di sambungan pada as tertentu, berupa :

Jawab

.....  
.....

5. Bagaimana cara menuliskan adanya ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan?

Jawab

.....

.....

**b. Pilihan Ganda**

6. Gambar yang terdapat dalam sebuah site plan proyek, yaitu :
  - a. gambar potongan
  - b. gambar detail
  - c. gambar denah lokasi proyek
  - d. gambar kerja
7. Gambar detail yang ada pada gambar kerja, biasanya digambar dengan skala :
  - a. 1 : 5
  - b. 1 : 10
  - c. 1 : 20
  - d. 1 : 25
8. Untuk mengetahui kejelasan pada salah satu sambungan di suatu titik, bisa dilihat pada gambar :
  - a. Gambar Layout
  - b. Gambar Potongan
  - c. Gambar Detail
  - d. Gambar Denah
9. Yang tercantum dalam Surat Perintah Kerja, salah satunya adalah:
  - a. Tanggal lahir
  - b. Tanggal pelaksanaan pekerjaan
  - c. Nama anggota
  - d. Nama peserta
10. Besaran biaya pemasangan yang telah disetujui, tercantum pada surat :
  - a. Surat Perintah Kerja
  - b. Surat Addendum
  - c. Surat Kuasa
  - d. Surat Kontrak
11. Lingkup dan jenis pekerjaan dapat dilihat pada :
  - a. Surat Kontrak
  - b. Gambar pelaksanaan
  - c. Jawaban a dan b benar
  - d. Surat Memo

12. Berikut item-item yang tercantum dalam kontrak kerja, kecuali :
  - a. Jenis pekerjaan
  - b. Volume pekerjaan
  - c. Jadwal kerja.
  - d. Surat Perintah Kerja
  
13. Berikut adalah beberapa item yang perlu dicatat mengenai kondisi lapangan, kecuali :
  - a. Kondisi kebersihan lahan
  - b. Ukuran panjang, lebar dan luasan,
  - c. Kondisi bangunan sekitar
  - d. Lokasi rumah ketua RT/RW setempat.
  
14. Atasan langsung dalam pekerjaan ini, adalah:
  - a. Pemilik
  - b. Konsultan
  - c. Kontraktor
  - d. Pelaksana
  
15. Selain pelaksana atasan yang bisa dihubungi adalah :
  - a. Mandor lain
  - b. Manager lapangan
  - c. Manager keuangan
  - d. Manager gudang

**c. Benar – Salah**

**Beri tanda silang pada huruf B, jika pernyataan pada kalimat tersebut benar, dan beri tanda silang pada huruf S jika salah**

- 16 B – S Untuk memeriksa ada ketidaksamaan antara komponen precast di lapangan dengan gambar kerja, dapat dilihat secara visual
- 17 B – S Menyampaikan gambar kerja kepada para pekerja cukup dengan kata – kata dan perintah saja

- 18 B – S Tindakan yang perlu dilakukan jika ditemui gambar yang tidak jelas adalah meminta penjelasan kepada atasan langsung
- 19 B – S Gambar kerja yang akan dijelaskan kepada para pekerja perlu dibaca terlebih dahulu
- 20 B – S Cara mengambil pekerja sebaiknya dari rekomendasi teman atau atasan

**B. Lembar Kunci Jawaban Teori I**

No. Soal	Kunci Jawaban	Jawaban Peserta	Nilai		Keterangan
			K	BK	
<b>a.</b>	<b>Jawaban singkat</b>				
1	Tindakan yang harus dilakukan adalah mencatat dan melaporkan kepada atasan langsung.				
2	Bila gambar kerja tidak memungkinkan untuk dilaksanakan sesuai dengan rencana kerja.				
3	Bila ukuran yang ada di lapangan baik panjang, lebar maupun luasannya sama dengan ukuran yang ada dalam gambar kerja.				
4	Gambar detail berupa : a. Detail sambungan b. Detail panjang stek pembesian balok c. Detail panjang stek pembesian kolom d. Leveling balok e. Leveling kolom				
5	Dengan menuliskan pada format yang berlaku dengan diberi catatan permasalahan ketidak samaan antara gambar kerja				

	dengan kondisi di lapangan dan disertai dokumen photo lapangan dan ditandatangani serta diberi tanggal.l				
<b>b.</b>	<b>Pilihan berganda</b>				
6	gambar denah lokasi proyek				
7	1 : 5				
8	Gambar Detail				
9	Tanggal pelaksanaan pekerjaan				
10	Surat Kontrak				
11	Jawaban a dan b benar				
12	Surat Perintah Kerja				
13	Lokasi rumah ketua RT/RW setempat.				
14	Pelaksana				
15	Manager lapangan				
<b>c.</b>	<b>Betul - Salah</b>				
16	S				
17	S				
18	B				
19	S				
20	S				

## 2.1.2 Tugas Teori 2

### A. Lembar Pertanyaan

#### a. Jawab dengan Singkat

Jawablah pertanyaan berikut dengan singkat dan benar

1. Sebutkan faktor-faktor yang mempengaruhi jumlah tenaga yang diperlukan dalam suatu pelaksanaan pekerjaan ?

Jawab

.....  
.....

2. Apa yang diperhatikan dalam menentukan urutan pekerjaan ?

Jawab

.....  
.....

..

3. Jelaskan urutan pemasangan komponen beton precast pada sambungan di salah satu pile cap !

Jawab

.....  
.....

4. Sebutkan macam-macam pekerjaan dalam pemasangan beton precast di suatu bangunan gedung !

Jawab

.....  
.....

5. Apa saja yang saudara ketahui tentang jenis pekerjaan dalam pembangunan suatu bangunan gedung !

Jawab

.....  
.....

**b. Pilihan Ganda**

6. Untuk mengetahui target waktu pekerjaan tersebut, maka harus diketahui :
- a. jumlah pekerja
  - b. jumlah alat
  - c. jadwal kerja
  - d. jadwal libur

7. Agar jadwal kerja dapat terlaksana dengan baik, maka harus dihitung jumlah:
  - a. pekerja
  - b. pekerjaan
  - c. pakaian safety
  - d. hari
  
8. Berikut adalah cara untuk mengetahui kemampuan pekerja, kecuali :
  - a. Diminta memraktekan
  - b. Diminta menjelaskan
  - c. Melihat pengalamannya
  - d. Diminta menulis
  
9. Pengalaman yang diperlukan oleh pekerja adalah :
  - a. Pengalaman memasang keramik.
  - b. Pengalaman dalam pekerjaan sejenis.
  - c. Pengalaman membuat cor kolom.
  - d. Pengalaman membuat cor balok.
  
10. Berikut adalah faktor-faktor yang perlu diperhatikan dalam menentukan waktu pelaksanaan, kecuali :
  - a. Volume pekerjaan
  - b. Kondisi lapangan
  - c. Seragam pekerja
  - d. Jumlah peralatan
  
11. Dalam satu kelompok pekerja bisa memasang kolom setiap hari sebanyak 10 titik, berapa prediksi waktu yang diperlukan untuk memasang 100 titik ?
  - a. 7 hari
  - b. 10 hari
  - c. 9 ½ hari
  - d. 11 hari
  
12. Dalam menghitung jumlah volume harus mengenal:
  - a. Harga satuan
  - b. Pekerja
  - c. Lingkungan

d. Komponen struktur

13. Satuan volume beton adalah:

- a. Titik
- b. Buah
- c. M<sup>3</sup>
- d. M<sup>2</sup>

14. Berikut adalah jenis-jenis pekerjaan pada pemasangan beton precast, kecuali :

- a. Pemasangan kolom precast,
- b. Pemasangan batubata
- c. Pemasangan balok precast,
- d. Pemasangan plat precast,

15. Pekerjaan beton precast terdapat pada pekerjaan :

- a. Struktur
- b. Arsitektur
- c. Mekanikal
- d. Elektrikal

**d. Benar – Salah**

**Beri tanda silang pada huruf B, jika pernyataan pada kalimat tersebut benar, dan beri tanda silang pada huruf S jika salah**

- 16 B – S Volume pekerjaan sangat menentukan jumlah tenaga kerja yang diperlukan,
- 17 B – S Spesifikasi teknis diantaranya berisi tentang jumlah peralatan yang dibutuhkan
- 18 B – S Dalam menghitung kebutuhan material yang diperhatikan adalah mutu material
- 19 B – S Kondisi pembayaran sangat mempengaruhi dalam menghitung kebutuhan material
- 20 B – S Kebutuhan pekerja sangat dipengaruhi oleh volume pekerjaan

**B. Lembar Kunci Jawaban Teori II**

No. Soal	Kunci Jawaban	Jawaban Peserta	Nilai		Keterangan
			K	BK	
a.	Jawaban singkat				
1	Faktor-faktor tersebut antara lain : a. Kemampuan produktifitas pekerja, b. Volume pekerjaan, c. Kondisi peralatan, d. Jadwal rencana yang telah disusun.				
2	Yang perlu diperhatikan antara lain : a. Pekerjaan yang pertama dilakukan tidak akan mengganggu pekerjaan selanjutnya, b. Area pekerjaan tidak mengganggu akses pengangkutan material selanjutnya, c. Pekerjaan yang utama adalah yang berhubungan dengan pekerjaan lain yang mempunyai jadwal waktu yang sama,				
3	Pemasangan yang dilakukan adalah : a. memasang balok sloof sesuai dengan gambar kerja, b. memasang kolom sesuai dengan gambar kerja, c. melakukan				

	<p>pengikatan sambungan antara balok dan kolom,</p> <p>d. menyiapkan bekesting pada area sambungan,</p> <p>e. membersihkan area sambungan,</p> <p>f. melakukan pengecoran di sambungan pada pile cap tersebut.</p>				
4	<p>Macam-macam pekerjaan tersebut antara lain :</p> <p>a. Pekerjaan persiapan</p> <p>b. Pekerjaan pemasangan Balok Tie Beam,</p> <p>c. Pekerjaan pemasangan Kolom di Lantai 1,</p> <p>d. Pekerjaan pemasangan balok di Lantai 2,</p> <p>e. Pekerjaan pemasangan plat tangga di Lantai 1,</p> <p>f. Pekerjaan pemasangan plat lantai di Lantai 2 dan seterusnya.</p>				
5	<p>Macam-macam pekerjaan tersebut antara lain :</p> <p>a. Pekerjaan persiapan</p> <p>b. Pekerjaan struktur</p> <p>c. Pekerjaan Arsitektur</p> <p>d. Pekerjaan Mekanikal</p> <p>e. Pekerjaan</p>				

	Elektrikal f. Pekerjaan Finishing g. Dan sebagainya.				
<b>b.</b>	<b>Pilihan berganda</b>				
6	jadwal kerja				
7	Pekerja				
8	Diminta menulis				
9	Pengalaman dalam pekerjaan sejenis.				
10	Seragam pekerja				
11	10 hari				
12	Komponen struktur				
13	M <sup>3</sup>				
14	Pemasangan batubata				
15	Struktur				
<b>c.</b>	<b>Betul - Salah</b>				
16	B				
17	S				
18	S				
19	S				
20	B				

### 2.1.3 Tugas Teori 3

#### A. Lembar Pertanyaan

##### a. Jawab dengan singkat

Jawablah pertanyaan berikut dengan singkat dan benar

1. Apa saja yang perlu diperhatikan dalam peletakan kolom ?

Jawab

.....

.....

2. Apa saja yang perlu dilakukan sebelum peletakan balok ?

Jawab

.....  
.....

3. Apa yang dimaksud dengan prosedur kerja ?

Jawab

.....  
.....

4. Apa tujuan dari prosedur kerja tersebut

Jawab

.....  
.....

5. Sebelum melakukan pengecoran dengan grouting pada bagian sambungan apa saja yang harus dilakukan ?

Jawab

.....  
.....

**b. Pilihan Ganda**

**Beri tanda silang didepan jawaban yang menurut anda paling benar !**

6. Kerusakan pada pemasangan komponen struktur dapat dihindari, jika mengikuti :

- a. Para pekerja
- b. Waktu pelaksanaan
- c. Biaya yang dikeluarkan
- d. Metode kerja yang benar

7. Pelaksanaan pekerjaan beton precast diharapkan mengikuti ....

- a. mandor
- b. pekerja
- c. atasan

- d. standar teknis pelaksanaan
8. Cara perletakan kolom beton precast dilapangan, adalah :
- ditumpuk langsung
  - diberi alas plastik
  - menggunakan balok penyangga
  - diletakan berjajar
9. Prosedur kerja sebaiknya dijelaskan kepada pekerja dengan cara :
- perintah langsung
  - diskusi dan tanya jawab
  - baca sendiri
  - diam saja
10. Sebaiknya diskusi dengan para pekerja, dilakukan setiap :
- jam
  - hari
  - minggu
  - bulan
11. Berikut adalah cara-cara diskusi dengan para pekerja, kecuali :
- Terbuka
  - Dua arah
  - Tanya jawab
  - Searah
12. Metode kerja yang benar adalah sesuai dengan :
- Petunjuk Manual/Pelaksanaan,
  - Surat kontrak
  - Surat Addendum
  - Semua benar

**c. Menjodohkan**

Carilah pasangan istilah di bawah ini dengan artinya yang terdapat disebelah kanan

No	ISTILAH	PASANGAN	ARTINYA
13	Transportasi		A. Beton cor di tempat
14	Cladding		B. Perawatan
15	Erection		C. Pengangkatan
16	Tower crane		D. Dinding penyekat
17	Connection		E. Alat angkut
18	Precast		F. Penyambungan
19	Beton konvensional		G. Beton yang dicetak dan diproduksi di pabrik
20	Curring		H. Penutup dinding luar bangunan
			I. Alat angkat

### B. Lembar Kunci Jawaban Teori III

No. Soal	Kunci Jawaban	Jawaban Peserta	Nilai		Keterangan
			K	BK	
<b>a.</b>	<b>Jawaban singkat</b>				
1	Yang perlu diperhatikan adalah <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Posisi kolom</li> <li>▪ Kelurusan/lot kolom</li> <li>▪ Pengaku yang digunakan</li> <li>▪ Leveling/tinggi kolom.</li> </ul>				
2	Yang perlu dilakukan adalah : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Memastikan kolom di lantai bawahnya telah memenuhi syarat kekuatannya,</li> <li>▪ Memastikan stek pada kolom telah sesuai persyaratan,</li> <li>▪ Memastikan material balok telah siap,</li> </ul>				
3	Yang dimaksud dengan prosedur kerja adalah cara atau urutan				

	dalam bekerja terutama dalam pelaksanaan pemasangan beton precast.				
4	Tujuan dari prosedur kerja adalah agar supaya dalam melaksanakan suatu pekerjaan pemasangan beton precast tidak menyimpang dari aturan dan persyaratan yang ada untuk masing-masing dari komponen beton precast, sehingga kualitas dari hasil pekerjaan yang diperoleh dapat memenuhi persyaratan spesifikasi teknis yang berlaku.				
5	Beberapa hal yang harus dilakukan adalah : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Memeriksa kembali sambungan stek pembesian antar komponen beton precast,</li> <li>▪ Membersihkan area sambungan dari kotoran yang ada.</li> <li>▪ Memastikan bekesting yang digunakan telah cukup kuat</li> <li>▪ Memastikan material grouting telah siap dilaksanakan.</li> </ul>				
<b>b.</b>	<b>Pilihan ganda</b>				
6	Metode kerja yang benar				
7	standar teknis pelaksanaan				
8	menggunakan balok				

	penyangga				
9	diskusi dan tanya jawab				
10	hari				
11	Searah				
12	Petunjuk Manual/Pelaksanaan,				
<b>c.</b>	<b>menjodohkan</b>				
13	E				
14	H				
15	C				
16	I				
17	F				
18	G				
19	A				
20	B				

## 2.2 Daftar Cek Unjuk Kerja

### Tugas Unjuk Kerja I Menjelaskan gambar kerja

#### Instruksi kerja:

- a. Kuasai lingkup pekerjaan yang tertuang dalam kontrak dan Gambar kerja secara benar dan teliti
- b. Identifikasi kesesuaian gambar kerja dengan kondisi riil di lapangan dengan teliti
- c. Tunjukkan persamaan perbedaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan
- d. Buat pencatatan peninjauan kondisi lapangan secara jelas dan teliti.
- e. Tuliskan adanya ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan.
- f. Buat laporan adanya perbedaan/ ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan.

- g. Kuasai gambar kerja yang akan dijelaskan dengan baik
- h. Pastikan para pekerja dapat membaca gambar kerja dengan jelas dan benar.

### **Tugas Unjuk Kerja II** Menjelaskan jadwal (*schedule*) kerja.

#### **Instruksi kerja**

- a. Identifikasi waktu dan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas sesuai gambar kerja.
- b. Buat urutan pekerjaan sesuai dengan jadwal kerja.
- c. Identifikasi masing-masing urutan pekerjaan yang tertuang dengan tepat.
- d. Hitung volume pekerjaan agar dapat disesuaikan dengan jumlah pekerja.
- e. Identifikasi jenis-jenis pekerjaan pada pemasangan beton precast.
- f. Tentukan waktu yang diperlukan untuk menyelesaikan tiap-tiap jenis pekerjaan pada pemasangan beton precast.
- g. Identifikasi jumlah tenaga yang diperlukan untuk menyelesaikan tiap-tiap pekerjaan pada pemasangan beton precast
- h. Hitung kebutuhan material
- i. Hitung volume material yang diperlukan pada pekerjaan pemasangan beton precast
- j. Gunakan peralatan sesuai dengan fungsinya.
- k. Hitung kebutuhan peralatan
- l. Hitung jumlah peralatan yang diperlukan pada pekerjaan pemasangan beton precast
- m. Terapkan jadwal kerja kepada para pekerja

### **Tugas Unjuk Kerja III** Menjelaskan metode dan prosedur kerja

#### **Instruksi kerja**

- a. Pelajari prosedur dan metode kerja pada pekerjaan pemasangan beton precast.
- b. Kuasai metode dan prosedur kerja
- c. Terapkan metode dan prosedur kerja sesuai dengan prosedur kerja
- d. Diskusikan dan tanya jawab dengan para pekerja untuk lebih memahami metode dan prosedur kerja

**a. Daftar Cek Unjuk Kerja**

No.	Daftar Tugas/Instruksi	Point Yang Dicek	Pencapaian		Penilaian	
			YA	TIDAK	K	BK
1	Menjelaskan gambar kerja					
1.1	Kuasai lingkup pekerjaan yang tertuang dalam kontrak dan Gambar kerja secara benar dan teliti	Ketelitian dalam menguasai lingkup pekerjaan yang tertuang dalam kontrak dan gambar kerja ✓ Kontrak dan gambar kerja dipelajari ✓ Kontrak dan gambar kerja dikuasai				
1.2	Identifikasi kesesuaian gambar kerja dengan kondisi riil di lapangan dengan teliti	Ketelitian dalam mengidentifikasi gambar kerja dan kondisi riil ✓ Gambar kerja dan kondisi riil dibandingkan ✓ Gambar kerja dan kondisi riil diidentifikasi kesesuaiannya				
1.3	Tunjukkan persamaan perbedaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan	Ketepatan dalam menunjukkan persamaan dan perbedaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan ✓ Gambar kerja dan kondisi riil dibandingkan ✓ Menunjukkan persamaan dan perbedaan antara gambar kerja dan kondisi				

		riil				
1.4	Buat pencatatan peninjauan kondisi lapangan secara jelas dan teliti.	kecermatan dalam membuat catatan tinjauan ke lapangan ✓ Kondisi lapangan ditinjau secara jelas dan teliti ✓ Hasil peninjauan dicatat				
1.5	Tuliskan adanya ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan.	Ketepatan dalam menuliskan adanya ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan. ✓ Perbedaan gambar kerja dan kondisi lapangan diinventarisir ✓ Perbedaan gambar kerja dan kondisi lapangan dituliskan				
1.6	Buat laporan adanya perbedaan/ ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan.	Ketaatan dalam membuat laporan adanya perbedaan/ ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan.  ✓ Pembuatan laporan dipelajari ✓ Pembuatan laporan adanya perbedaan/ ketidak samaan antara gambar kerja dengan kondisi di lapangan dibuat.				
1.7	Kuasai gambar kerja yang akan dijelaskan dengan	Kecermatan dalam menguasai gambar				

	baik	kerja yang akan dijelaskan ✓ Gambar kerja dibaca dan dipelajari ✓ Gambar kerja dikuasai				
1.8	Pastikan para pekerja dapat membaca gambar kerja dengan jelas dan benar.	kecermatan memastikan para pekerja dapat membaca gambar kerja dengan jelas dan benar. ✓ Menjelaskan gambar kerja dengan benar ✓ Membimbing pekerja yang tidak paham				
2.	Menjelaskan jadwal ( <i>schedule</i> ) kerja					
2.1	Identifikasi waktu dan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas sesuai gambar kerja.	Kecermatan melakukan identifikasi waktu dan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas sesuai gambar kerja. ✓ Kebutuhan tenaga kerja dihitung ✓ Waktu yang dibutuhkan dihitung ✓ Waktu dan kebutuhan tenaga kerja diidentifikasi				
2.2	Buat urutan pekerja sesuai dengan jadwal kerja.	Kecermatan membuat urutan pekerjaan sesuai dengan jadwal kerja ✓ Jadwal kerja				

		dipelajari ✓ Urutan pekerjaan dibuat				
2.3	Identifikasi masing-masing urutan pekerjaan yang tertuang dengan tepat.	Kecermatan dalam mengidentifikasi urutan masing-masing pekerjaan ✓ Urutan pekerjaan diidentifikasi ✓				
2.4	Hitung volume pekerjaan agar dapat disesuaikan dengan jumlah pekerja.	Ketepatan menghitung volume pekerjaan agar dapat disesuaikan dengan jumlah pekerja ✓ Volume pekerjaan dihitung ✓ Jumlah pekerja dihitung ✓ Jumlah pekerja direncanakan dan ditentukan.				
2.5	Identifikasi jenis-jenis pekerjaan pada pemasangan beton precast.	Kecermatan mengidentifikasi jenis-jenis pekerjaan pada pemasangan beton precast. ✓ Jenis pekerjaan beton precast dipelajari ✓ Jenis pekerjaan beton precast diidentifikasi				
2.6	Tentukan waktu yang diperlukan untuk menyelesaikan tiap-tiap jenis pekerjaan pada pemasangan beton precast.	Kecermatan menentukan waktu yang diperlukan untuk menyelesaikan tiap-tiap jenis pekerjaan pada pemasangan beton precast. ✓ Kebutuhan waktu dihitung ✓				

2.7	Identifikasi jumlah tenaga yang diperlukan untuk menyelesaikan tiap-tiap pekerjaan pada pemasangan beton precast	Kecermatan mengidentifikasi jumlah tenaga yang diperlukan untuk menyelesaikan tiap-tiap pekerjaan pada pemasangan beton precast ✓ Tiap pekerjaan beton precast dipelajari ✓ Kebutuhan tenaga kerja dihitung ✓ Kebutuhan tenaga kerja diidentifikasi				
2.8	Hitung kebutuhan material	Ketepatan menghitung kebutuhan material ✓ Kebutuhan material dihitung				
2.9	Hitung volume material yang diperlukan pada pekerjaan pemasangan beton precast	Ketepatan menghitung volume material yang diperlukan pada pekerjaan pemasangan beton precast ✓ Volume pekerjaan dihitung ✓ Volume material yang dibutuhkan dihitung				
2.10	Gunakan peralatan sesuai dengan fungsinya.	Kecermatan menggunakan peralatan sesuai dengan fungsinya. ✓ Jenis peralatan dipelajari ✓ Peralatan digunakan sesuai fungsinya				
2.11	Hitung kebutuhan peralatan	Ketepatan menghitung				

		kebutuhan peralatan ✓ Kebutuhan peralatan dihitung				
2.12	Hitung jumlah peralatan yang diperlukan pada pekerjaan pemasangan beton precast	Hitung jumlah peralatan yang diperlukan pada pekerjaan pemasangan beton precast ✓ Volume pekerjaan dihitung ✓ Volume peralatan yang diperlukan dihitung				
2.13	Terapkan jadwal kerja kepada para pekerja	Ketaatan menerapkan jadwal kerja kepada para pekerja ✓ Jadwal kerja dipelajari ✓ Jadwal kerja diterapkan				
3.	Menjelaskan metode dan prosedur kerja					
3.1	Pelajari prosedur dan metode kerja pada pekerjaan pemasangan beton precast.	Ketaatan mempelajari prosedur dan metode kerja pada pekerjaan pemasangan beton precast. ✓ Prosedur dan metode kerja dipelajari				
3.2	Kuasai metode dan prosedur kerja	Kecermatan menguasai metode dan prosedur kerja ✓ Prosedur dan metode kerja dikuasai				
3.3	Terapkan metode dan	Ketepatan				

	prosedur kerja sesuai dengan prosedur kerja	meerapkan metode dan prosedur kerja sesuai dengan prosedur kerja ✓ Prosedur dan metode kerja dipilih				
3.4	Diskusikan dan tanya jawab dengan para pekerja untuk lebih memahami metode dan prosedur kerja	Kecermatan mendiskusikan dan tanya jawab dengan para pekerja untuk lebih memahami metode dan prosedur kerja ✓ Pekerja dikumpulkan ✓ Tanya jawab dilaksanakan ✓ Berdiskusi dengan pekerja				

Apakah semua instruksi kerja tugas praktek merancang sesi pembelajaran dilaksanakan dengan benar dengan waktu yang telah ditentukan?

YA

TIDAK

	NAMA	TANDA TANGAN
PESERTA	.....	.....
PENILAI	.....	.....

Catatan Penilai :

.....  
.....

**b. Penilaian Sikap Kerja**

CEK LIS PENILAIAN SIKAP KERJA				
Memberikan Penjelasan Gambar Kerja, Jadwal ( <i>schedule</i> ) Kerja, Metode dan Prosedur Kerja				
Indikator Unjuk Kerja	No. KUK	K	BK	Keterangan
<b>1. Menjelaskan gambar kerja</b>				
Harus mampu bersikap cermat dalam menguasai lingkup pekerjaan yang tertuang dalam kontrak dan Gambar kerja	1.1			
Harus mampu bersikap cermat dalam mengidentifikasi kesesuaian gambar kerja dengan kondisi riil di lapangan	1.2			
Harus mampu bersikap cermat dalam menyampaikan jika ditemukan adanya ketidaksesuaian dan ketidak lengkapan antara gambar kerja dengan kondisi riil lapangan kepada atasan langsung	1.3			
Harus mampu bersikap cermat dalam menjelaskan gambar kerja kepada para pekerja dengan secara komunikatif	1.4			
Harus mampu bersikap cermat dalam melakukan diskusi dan tanya jawab dengan para pekerja untuk menjamin diperolehnya pemahaman tentang gambar kerja oleh para pekerja	1.5			
<b>2. Menjelaskan jadwal (<i>schedule</i>) kerja</b>				
Harus mampu bersikap cermat dan detol dalam mengidentifikasi kesesuaian jadwal kerja dengan waktu dan sumber daya	2.1			
Harus mampu bersikap cermat dan detail dalam mengidentifikasi Urutan pekerjaan yang tertuang dalam jadwal ( <i>schedule</i> ) secara detail dan teliti	2.2			
Harus mampu bersikap cermat dalam menghitung kebutuhan tenaga kerja yang akan dipekerjakan pada pemasangan beton precast sesuai dengan kebutuhan	2.3			
Harus mampu bersikap cermat dalam menghitung kebutuhan material yang akan	2.4			

digunakan sesuai dengan jenis, kualitas dan volume pekerjaan				
Harus mampu bersikap cermat dalam menghitung kebutuhan peralatan yang akan digunakan dalam pemasangan beton precast sesuai dengan jenis dan peruntukannya	2.5			
Harus mampu bersikap cermat dalam melakukan diskusi dan tanya jawab dengan para pekerja untuk menjamin diperolehnya pemahaman tentang jadwal kerja oleh para pekerja	2.6			
<b>3. Menjelaskan metode dan prosedur kerja</b>				
Harus mampu bersikap cermat dalam mempelajari metode dan prosedur kerja	3.1			
Harus mampu bersikap cermat dalam menguasai metode dan prosedur kerja	3.2			
Harus mampu bersikap cermat dalam menjelaskan metode dan prosedur kerja kepada kelompok kerja	3.3			
Harus mampu bersikap cermat dalam melakukan diskusi dan tanya jawab dengan para pekerja untuk menjamin diperolehnya pemahaman tentang metode dan prosedur kerja oleh para pekerja	3.4			

Catatan Penilai :

.....

.....

.....

.....