

RANGKUMAN

Bab 1 :

Pengertian mendasar tentang manajemen adalah : kemampuan mengelola Sumber Daya (SD) dan waktu (T) untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan, melalui/ bersama orang/ lembaga lain secara berdaya guna dan berhasil guna, produknya berfungsi sebagaimana mestinya.

Bab 2 :

1. Kemampuan manajerial dapat dibagi menjadi 3 tingkatan yaitu :
 - Manajemen Atas (Top Management)
 - Manajemen Menengah (Middle Management)
 - Manajemen Bawah (Low Management)
2. Pengembangan kapasitas kemampuan manajerial dapat disimpulkan sebagai berikut :
 - Manajerial akan diwarnai oleh kemampuan kepemimpinan, sedangkan
 - Kepemimpinan akan diwarnai oleh kemampuan dalam pengambilan keputusan, dan
 - Pengambilan keputusan akan sangat ditentukan oleh kemampuan mendapatkan dan menguasai informasi yang akurat dan mutakhir

Tidak berhenti sampai disitu tetapi ada lagi tuntutan kemampuan yang cukup dominan dalam pengembangan manajerial yaitu : kemampuan berkomunikasi dan hubungan antara manusia.

Bab 3 :

1. Dalam rangka pengembangan sistem manajemen pelaksanaan konstruksi seyogyanya diawali dengan pengenalan sistem dan pengenalan masalah secara benar dan lengkap dan produknya berfungsi sebagaimana semestinya.

Benar :

- Mengikuti pola tertentu yang realistis yang mengindahkan/ memperdulikan dan menampung kenyataan hidup dan kehidupan di dunia ini.
- Kriteriaanya akan terkait dengan fungsi
- Kumpulan fungsi-fungsi akan menjamin berfungsinya produk

Lengkap :

- Kriteriaanya dipenuhi melalui segi dimensi dan besaran pada unsur-unsurnya yang terlibat atau terkait

- Masing-masing unsur yang terlibat/ terkait telah memberikan kontribusinya/ sumbangannya sesuai dengan fungsinya.
 - Fungsi adalah bagian dari kualitas yang memberikan kepuasan dan keandalan dalam penggunaannya.
2. Pengenalan masalah secara benar dan lengkap selain mempermudah tercapainya kesepakatan yang mendasar juga mengetahui strukturnya serta memungkinkan dijabarkan ke berbagai fungsi dan kontribusinya sebagaimana semestinya.

Bab 4 :

Tuntutan pengembangan sistem manajemen, agar para manager mampu mengembangkan kompetensi dasar mampu mengelola proses, mutu dan waktu SDM profesional, perubahan paradigma dan konflik.

Bab 5 :

Sewaktu-waktu kita sadar secara mendalam telah terjadi hambatan pengelolaan pelaksanaan tugas pekerjaan yang harus diatasi untuk mengatasinya ada 2 solusi yaitu :

1. Solusi sistematik yaitu mengambil langkah menurunkan standar kinerja searah dan meneruskan keadaan realitas saat ini.
2. Solusi fundamental yaitu mengambil tindakan untuk membawa realita searah menuju sesuai standar kinerja.

Diharapkan kita selalu optimis dapat menghadapi hambatan pengelolaan tugas dengan "solusi fundamental" dengan dijawab mental kewirausahaan.

Bab 6 :

Didalam pengelolaan pelaksanaan pekerjaan konstruksi maupun pelaksanaan tugas peledakan supaya dikembangkan kerjasama yang baik internal maupun external proyek dengan pola koordinasi secara sinergi dengan pengertian :

1. Koordinasi
 - Mengacu kepada :
 - Tujuan bersama yang akan dicapai
 - Mengenal struktur masalah yang terkait langsung pada tujuan bersama
 - Mengenal fungsi dan kontribusi masing-masing
 - Dengan menerapkan pengertian koordinasi yang membawa konsekuensi
 - Integrasi dalam permasalahan wujudnya : Rencana.
 - Sinkronisasi dalam ketatalaksanaan guna mencapai keselarasan, keserasian, kebersamaan dan keterpaduan, wujudnya : program.

- Diikuti pengendalian dimaksudkan untuk menjamin, agar pelaksanaan pekerjaan benar-benar mengarah pada terwujudnya produk keluaran yang dikehendaki.

2. Sinergi

Sinergi perlu terus dikembangkan untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi, karena dengan sinergi akan menghasilkan keseluruhan lebih besar dari pada jumlah bagian-bagiannya

Sinergi dapat dibangun dengan prinsip :

- Berfikir menang-menang
- Berusaha mengerti lebih dahulu, baru dimengerti secara seutuhnya, kemudian dibangun saling pengertian.

Dilandasi dengan karakter yang kaya dalam integritas, kematangan dan mentalitas kelimpahan.

DAFTAR PUSTAKA

1. Toffler, Alvin and Heidi, *Creating A New Civilization – Menciptakan Peradaban Baru*, Ikon Teralitera, Yogyakarta, 2002
2. Toffler, Alvin, *The Third Wave – Gelombang Ketiga*, PT. Pantja Simpati, Jakarta, 1990
3. Rampersad Hubert K. Dr, *Total Performance Scorecard*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2005.
4. Krishnamurti, J. *The Urgency of Change (Mendesaknya Perubahan)*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1998
5. Covey, Stephen R. *The Seven Habits of Highly Effective People – 7 Kebiasaan Manusia yang Sangat Efektif*, PT. Gramedia Asri Media
6. Covey, Stephen R, *First Things First – Dahulukan Yang Utama*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
7. Covey, Stephen R. *Principle Centred Leadership – Kepemimpinan yang Berprinsip*, Binarupa Aksara, Jakarta, 1997
8. Sugiri, *Aplikasi CBT dan TQM untuk Pengembangan Sistem Pelatihan KRMTTP (Kabupaten Roads Master Training Plan Jakarta, Maret 1995)*.
9. Gulo W, *Strategi Belajar Mengajar*, Penerbit PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta, 2002
10. Senge, Peter M. *Fifth Discipline, Disiplin Kelima*, Binarupa Aksara, Jakarta, 1996
11. James, Jennifer, *Thinking in The Future Tense – Berfikir kedepan* PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1998
12. Maister, David H. *True Professionalisme – Profesionalisme Sejati*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1998
13. Stewart, Jim, *Managing Change Through Training and Development –* PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1997
14. Rye, David E, *The Vest – Pocket Entrepreneur, Tools for Exceptives Wirausahawan*, PT. Prehallindo, Edisi Indonesia, 1996
15. Wal, Bob Solum, Roberts, Global, Mark R. *The Visionary Leader, - Pemimpin yang Bervisi Kuat*, Interaksara, Batam, 1999
16. Hadjisarosa, Poernomosidi, Dr, Ir, *Manajemen Praktis, Proyek Diktat Bina Marga*, Jakarta, 1982
17. Mitrani, Alain, & Dalsiel Murray, *etal Competency Based Human Resources Management –PT. Pustaka Utama Grafiti, Jakarta, 1995*
18. Osborne, David & Gaebler, *The Reinventing Government – Mewirausahakan Birokrasi, Mentranformasi semangat Wirausaha kedalam Sektor Publik*, PT. Pustaka Binawan Pressindo, Jakarta 1998
19. Siagian, SP, Dr, *Sistem Informasi untuk Pengambilan Keputusan*, PT. Gunung Agung, Jakarta, 1979
20. Mitchell, Robert H, and Candra S. Drs, *Value Engineering Work book*, Jakarta, 1986