



BUKU PENILAIAN
MENGENAL KONTRAK KONSTRUKSI
M.691001.005.01



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
DIREKTORAT JENDERAL BINA KONSTRUKSI
DIREKTORAT BINA KOMPETENSI DAN PRODUKTIVITAS KONSTRUKSI
Jl. Sapta Taruna Raya, Komplek PU Pasar Jumat, Jakarta Selatan

2018

PENJELASAN UMUM

Buku penilaian untuk unit kompetensi Mengkaji Kontrak Konstruksi dibuat sebagai konsekuensi logis dalam pelatihan berbasis kompetensi yang telah menempuh tahapan penerimaan pengetahuan, ketrampilan, dan sikap kerja melalui buku informasi dan buku kerja. Setelah latihan-latihan (exercise) dilakukan berdasarkan buku kerja maka untuk mengetahui sejauh mana kompetensi yang dimilikinya perlu dilakukan uji komprehensif secara utuh per unit kompetensi dan materi uji komprehensif itu ada dalam buku penilaian ini.

Adapun tujuan dibuatnya buku penilaian ini, yaitu untuk menguji kompetensi peserta pelatihan setelah selesai menempuh buku informasi dan buku kerja secara komprehensif dan berdasarkan hasil uji inilah peserta akan dinyatakan kompeten atau belum kompeten terhadap unit kompetensi Mengkaji Kontrak Konstruksi.

Metoda Penilaian yang dilakukan meliputi penilaian yang opsinya sebagai berikut:

1. Metoda Penilaian Pengetahuan

- a. Tes Tertulis

Untuk menilai pengetahuan yang telah disampaikan selama proses pelatihan terlebih dahulu dilakukan tes tertulis melalui pemberian materi tes dalam bentuk tertulis yang dijawab secara tertulis juga. Untuk menilai pengetahuan dalam proses pelatihan, materi tes disampaikan lebih dominan dalam bentuk obyektif tes, dalam hal ini jawaban singkat, menjodohkan, benar-salah, dan pilihan ganda. Tes essay bisa diberikan selama tes essay tersebut tes essay tertutup, tidak essay terbuka, hal ini dimaksudkan untuk mengurangi faktor subyektif penilai.

- b. Tes Wawancara

Tes wawancara dilakukan untuk menggali atau memastikan hasil tes tertulis sejauh itu diperlukan. Tes wawancara ini dilakukan secara perseorangan antara penilai dengan peserta uji/ peserta pelatihan. Penilai sebaiknya lebih dari satu orang.

2. Metoda Penilaian Ketrampilan

- a. Tes Simulasi

Tes simulasi ini digunakan untuk menilai ketrampilan dengan menggunakan media bukan yang sebenarnya, misalnya menggunakan tempat kerja tiruan (bukan tempat kerja yang sebenarnya), obyek pekerjaan disediakan atau hasil rekayasa sendiri, bukan obyek kerja yang sebenarnya.

b. **Aktivitas Praktik**

Penilaian dilakukan secara sebenarnya, di tempat kerja sebenarnya dengan menggunakan obyek kerja sebenarnya.

3. **Metoda Penilaian Sikap Kerja**

a. **Observasi**

Untuk melakukan penilaian sikap kerja digunakan metoda observasi terstruktur, artinya pengamatan yang dilakukan menggunakan lembar penilaian yang sudah disiapkan sehingga pengamatan yang dilakukan mengikuti petunjuk penilaian yang dituntut oleh lembar penilaian tersebut. Pengamatan dilakukan pada waktu peserta uji/ peserta pelatihan melakukan keterampilan kompetensi yang dinilai karena sikap kerja melekat pada keterampilan tersebut.

DAFTAR ISI

PENJELASAN UMUM.....	1
DAFTAR ISI.....	3
BAB I PENILAIAN TEORI.....	4
A. Lembar Penilaian Teori.....	4
B. Ceklis Penilaian Teori.....	8
BAB II PENILAIAN PRAKTIK.....	10
A. Lembar Penilaian Praktik.....	10
B. Ceklis Aktivitas Praktik.....	12
BAB III CEKLIS PENILAIAN SIKAP KERJA.....	14
A. Penilaian Sikap Kerja.....	14
LAMPIRAN.....	15
Lampiran 1 Kunci Jawaban.....	16

BAB I

PENILAIAN TEORI

A. Lembar Penilaian Teori

Unit kompetensi : Mengkaji Kontrak Konstruksi
Pelatihan :
Waktu : 60 menit

PETUNJUK UMUM

- Jawablah materi tes ini pada lembar jawaban/kertas yang sudah disediakan.
- Modul terkait dengan unit kompetensi agar disimpan.
- Bacalah materi tes secara cermat dan teliti.

Isian

Lengkapilah kalimat di bawah ini dengan cara mencari jawabannya pada kolom sebelah kanan dan tuliskan jawabannya saja pada kertas yang tersedia.

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Proyek adalah merupakan suatu.....kegiatan dan kejadian yang saling berkaitan untuk mencapai tujuan tertentu | 1. Dirangkum |
| 2. Proses meliputi perencanaan dan penggunaan sumber daya manusia dengan cara yang tepat (<i>effective</i>) dapat memperoleh hasil..... | 2. Sengketa |
| 3. Tenaga kerja yang bekerja berdasarkan ikatan kerja antara perusahaan penyedia tenaga kerja (<i>Labour supplier</i>) dengan kontraktor disebut..... | 3. Optimal |
| 4. Manfaat dari suatu.....yaitu waktu yang digunakan untuk membaca jauh lebih singkat | 4. Rangkaian |
| | 5. Mekanisme |
| | 6. Internasional |
| | 7. Rangkuman |
| | 8. kerja borongan |
| | 9. Denda |
| | 10. Kebutuhan |

5. lingkup pekerjaan merupakan kegiatan meneliti, menelaah, mengumpulkan, mendaftarkan, mencatat data dan informasi dari pasal yang telah.....
6. Pelaksanaan pekerjaan konstruksi sangat besar kemungkinan terjadi konflik atau.....antara pihak yang terlibat di dalamnya
7. Konsekuensi dalam hal pemutusan kontrak yaitu Penyedia jasa harus membayar.....
8. Permasalahan terkait Kontrak pengadaan antara lain.....penyelesaian pekerjaan dan pembayaran yang tidak sesuai dengan prestasi pekerjaan
9. Pemutusan kontrak secara sepihak tentunya dilakukan melalui prosedur atau.....yang telah ditentukan dalam Syarat-Syarat Umum Kontrak
10. Kriteria pekerjaan dan pemilihan bentuk kontrak membutuhkan tingkat pemahaman dan penguasaan Peraturan Perundang-Undangan dan Peraturan.....

11. keterlambatan

Benar-Salah

Nyatakan pernyataan di bawah ini benar atau salah dengan cara menulis huruf B kalau Benar dan huruf S kalau Salah.

B	S
---	---

1. Langkah-langkah merangkum yaitu Tidak mengubah keseimbangan dan penekanan pengarang asli

B	S
---	---

2. Manfaat dari suatu rangkuman, antara lain Menemukan secara cepat informasi yang dibutuhkan

B	S
---	---

3. Proyek konstruksi kebutuhan untuk peralatan antara 3 – 6% dari biaya proyek

- | | | |
|---|---|---|
| B | S | 4. <i>Bulk materials</i> yaitu Produk yang dirakit tidak pada tempat material tersebut akan digunakan / di luar lokasi proyek |
| B | S | 5. Pelaksanaan pekerjaan konstruksi sangat besar kemungkinan terjadi konflik atau sengketa antara pihak yang terlibat di dalamnya |
| B | S | 6. Pada setiap uji coba yang gagal, PPK harus menerbitkan surat peringatan kepada penyedia atas keterlambatan realisasi fisik pelaksanaan pekerjaan |
| B | S | 7. Dalam periode II (rencana fisik pelaksanaan 70%-100% dari kontrak), realisasi fisik pelaksanaan tidak boleh terlambat lebih besar 10% dari rencana |
| B | S | 8. Pemutusan kontrak merupakan salah satu persoalan yang tidak diatur di dalam kontrak |
| B | S | 9. Nilai perjanjian dalam bentuk valuta asing tidak dapat diubah dalam bentuk mata uang Rupiah |
| B | S | 10. Aspek Teknis mencakup faktor perubahan lingkup pekerjaan dan perbedaan kondisi lapangan |

Pilihan Ganda

Jawablah pertanyaan/ Pernyataan di bawah ini dengan cara memilih pilihan jawaban **yang tepat** dan menuliskan huruf a/b/c/d yang sesuai dengan pilihan tersebut.

1. Membantu keperluan yang sifatnya praktis dan Menemukan secara cepat informasi yang dibutuhkan, merupakan:
 - a. Manfaat merangkum
 - b. Fungsi merangkum
 - c. Prinsip merangkum
 - d. semua salah

2. Denda keterlambatan pelaksanaan pekerjaan akibat kesalahan penyedia diberikan jika sudah melampaui:
 - a. 2 %
 - b. 3 %
 - c. 4 %
 - d. 5 %
3. Penyedia diyakini tidak mampu menyelesaikan pekerjaan walaupun diberi waktu sampai dengan:
 - a. 55 hari kalender
 - b. 50 hari kalender
 - c. 60 hari kalender
 - d. 100 hari kalender
4. Pasal 62 PP 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan APBN, bahwa:
 - a. Nilai perjanjian valuta asing tidak bisa ditukar mata rupiah
 - b. Nilai perjanjian mata rupiah bisa ditukar valuta asing
 - c. Perjanjian penggunaan barang/jasa dapat dilakukan dengan valuta asing
 - d. Perjanjian penggunaan barang/jasa asing dapat dilakukan dengan mata rupiah
5. Faktor kekurangan material dan Faktor keterbatasan personil, merupakan dari aspek:
 - a. Bahan
 - b. Sumber daya manusia
 - c. Teknis
 - d. Kebutuhan

Essay

1. Sebutkan konsekuensi pemutusan kontrak dilakukan oleh karena kesalahan penyedia.
2. Sebutkan jika terjadinya perbedaan pemahaman antara pemeriksa dan pihak yang diperiksa.

B. Ceklis Penilaian Teori

No. KUK	No. SOAL	KUNCI JAWABAN	JAWABAN PESERTA	K	BK	KETERANGAN
	Isian					
	A.1.	Rangkaian				
	A.2.	Optimal				
	A.3.	Kerja Borongan				
	A.4.	Rangkuman				
	A.5.	Dirangkum				
	A.6.	Sengketa				
	A.7.	Denda				
	A.8.	Keterlambatan				
	A.9.	Mekanisme				
	A.10.	Internasional				
	B-S					
	B.1	B				
	B.2	B				
	B.3	S				
	B.4	S				
	B.5	B				
	B.6	B				
	B.7	S				
	B.8	S				
	B.9	B				
	B.10	B				
	PG					

	C.1	a				
	C.2	d				
	C.3	b				
	C.4	a				
	C.5	c				

BAB II

PENILAIAN PRAKTIK

A. Lembar Penilaian Praktik

Tugas Unjuk Kerja Mengkaji Kontrak Konstruksi

1. Waktu : 180 Menit
2. Alat : Lap top, printer
3. Bahan : Modul pelatihan
4. Indikator Unjuk Kerja :
 - a. Mampu mengintarisasi catatan kondisi proyek baik sumber daya manusia, bahan dan peralatan serta anggaran yang tersedia
 - b. Mampu memilah pasal pasal pada dokumen kontrak
 - c. Mampu merangkum hasil pemilihan
 - d. Mampu mengidentifikasi pasal-pasal yang telah dirangkum
 - e. Mampu menginventarisasi permasalahan yang mungkin terjadi
 - f. Mampu membuat catatan prioritas penanggulangannya permasalahan dan pasal
 - g. Mampu mendiskusikan hasil catatan inventarisasi pasal yang menimbulkan masalah
 - h. Mampu mencatat usulan pemecahan masalah
 - i. Mampu membuat alternatif pemecahan masalah

5. Standar Kinerja

- a. Selesai dikerjakan tidak melebihi waktu yang telah ditetapkan.
- b. Toleransi kesalahan 5% (lima persen), tetapi tidak pada aspek kritis.

6. Instruksi Kerja

Abstraksi tugas:

Sebagai seorang Tenaga pelatihan berbasis kompetensi bagaimana cara Mengkaji Kontrak Konstruksi.

Untuk menyelesaikan tugas ini, ikuti instruksi di bawah ini.

- a. Mengintarisasi catatan kondisi proyek baik sumber daya manusia, bahan dan peralatan serta anggaran yang tersedia
- b. Memilah pasal pasal pada dokumen kontrak
- c. Merangkum hasil pemilihan
- d. Mengidentifikasi pasal-pasal yang telah dirangkum
- e. Menginventarisasi permasalahan yang mungkin terjadi
- f. Membuat catatan prioritas penanggulangannya permasalahan dan pasal
- g. Mendiskusikan hasil catatan inventarisasi pasal yang menimbulkan masalah
- h. Mencatat usulan pemecahan masalah
- i. Membuat alternatif pemecahan masalah

B. Ceklis Aktivitas Praktik

Kode Unit Kompetensi : M.691001.005.01

Judul Unit Kompetensi : Mengkaji Kontrak Konstruksi

Nama Peserta/Asesi :

INDIKATOR UNJUK KERJA	TUGAS	HAL-HAL YANG DIAMATI	PENILAIAN	
			K	BK
1. Mampu mengintarisasi catatan kondisi proyek baik sumber daya manusia, bahan dan peralatan serta anggaran yang tersedia	1. Mengintarisasi catatan kondisi proyek baik sumber daya manusia, bahan dan peralatan serta anggaran yang tersedia	Catatan kondisi proyek baik sumber daya manusia, bahan dan peralatan serta anggaran		
2. Mampu memilah pasal pasal pada dokumen kontrak	2. Memilah pasal pasal pada dokumen kontrak	Pasal pasal pada dokumen kontrak		
3. Mampu merangkum hasil pemilihan	3. Merangkum hasil pemilihan	Merangkum hasil pemilihan		
4. Mampu mengidentifikasi pasal-pasal yang telah dirangkum	4. Mengidentifikasi pasal-pasal yang telah dirangkum	Pasal-pasal yang telah dirangkum		
5. Mampu menginventarisasi permasalahan yang mungkin terjadi	5. Menginventarisasi permasalahan yang mungkin terjadi	Permasalahan yang mungkin terjadi		
6. Mampu membuat catatan prioritas penanggulangannya permasalahan dan pasal	6. Membuat catatan prioritas penanggulangannya permasalahan dan pasal	Catatan prioritas penanggulangannya permasalahan dan pasal		
7. Mampu mendiskusikan hasil catatan inventarisasi pasal yang menimbulkan masalah	7. Mendiskusikan hasil catatan inventarisasi pasal yang menimbulkan masalah	Hasil catatan inventarisasi pasal yang menimbulkan masalah		

8. Mampu mencatat usulan pemecahan masalah	8. Mencatat usulan pemecahan masalah	Usulan pemecahan masalah		
9. Mampu membuat alternatif pemecahan masalah	9. Membuat alternatif pemecahan masalah	Alternatif pemecahan masalah		

Catatan:

Tanda Tangan Peserta Pelatihan:

Tanda Tangan Instruktur:

BAB III
PENILAIAN SIKAP KERJA

CEKLIS PENILAIAN SIKAP KERJA

Mengkaji Kontrak Konstruksi

INDIKATOR UNJUK KERJA	NO. KUK	K	BK	KETERANGAN
1. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	1.1			
2. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	1.2			
3. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	1.3			
4. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	2.1			
5. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	2.2			
6. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	2.3			
7. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	3.1			
8. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	3.2			
9. Harus cermat, teliti dan berpikir evaluatif	3.3			

Catatan:

Tanda Tangan Peserta Pelatihan:

Tanda Tangan Instruktur:

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
Kunci Jawaban Penilaian Teori

No. KUK	No. SOAL	KUNCI JAWABAN
	Isian	
	A.1.	
	A.2.	
	A.3.	
	A.4.	
	A.5.	
	A.6.	
	A.7.	
	A.8.	
	A.9.	
	A.10.	
	B-S	
	B.1.	
	B.2.	
	B.3.	
	B.4.	
	B.5.	
	B.6.	
	B.7.	
	B.8.	
	B.9.	
	B.10.	
	P.G	
	C.1.	
	C.2.	

	C.3.	
	C.4.	
	C.5.	

Jawaban soal essay:

1. konsekuensi pemutusan kontrak dilakukan oleh karena kesalahan penyedia.
 - Jaminan Pelaksanaan dicairkan;
 - Sisa uang muka harus dilunasi oleh penyedia atau jaminan uang muka dicairkan;
 - Penyedia membayar denda; dan/atau
 - Penyedia dimasukkan dalam Daftar Hitam
2. Adanya perbedaan pemahaman antara pemeriksa (*auditor*) dan pihak yang diperiksa tentang kerugian negara, misalnya:
 - Dalam hal penggunaan jenis kontrak *lump sump*
 - Pengenaan denda terhadap pekerjaan terlambat