

# **KURIKULUM PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI**

## **KPBK**

**Judul Pelatihan Kerja : *TEKNISI PRESTRESSING EQUIPMENT***

**Klasifikasi :**

**Kode Jabatan Kerja : F.421200**

**Kode Pelatihan :**



**KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM**  
**BADAN PEMBINAAN KONSTRUKSI**  
**PUSAT PEMBINAAN KOMPETENSI DAN PELATIHAN KONSTRUKSI**

## KATA PENGANTAR

Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan menyatakan bahwa pelatihan kerja diselenggarakan berdasarkan program pelatihan yang mengacu kepada Standar Kompetensi Kerja. Pelaksanaan pelatihan merupakan rangkaian kegiatan yang sistematis untuk melakukan aktivitas tertentu dalam rangka pencapaian suatu kompetensi untuk memenuhi tuntutan yang dinyatakan dalam Kriteria Unjuk Kerja (KUK) dalam jangka waktu tertentu. Berdasarkan identifikasi Indikator Unjuk Kerja (IUK) unsur dari setiap KUK, maka pencapaian suatu kompetensi merupakan pencapaian IUK yang telah dikembangkan berdasarkan unsur kompetensi dan dimensi kompetensi.

Dalam konsep pelatihan berbasis kompetensi, kegiatan pelatihan tidak mutlak tergantung pada lamanya waktu pelatihan yang telah ditetapkan dalam KPBK, tetapi pelaksanaannya sangat tergantung pada kemampuan instruktur yang dituntut menguasai substansi unit kompetensi terkait dan keaktifan masing-masing peserta dalam pencapaian unit kompetensi tersebut.

Penetapan waktu pencapaian kompetensi yang tercantum dalam Kurikulum Pelatihan Berbasis Kompetensi (KPBK) merupakan hasil analisis pencapaian kompetensi dengan durasi maksimum yang harus didukung dengan prasarana dan sarana pelatihan yang memenuhi standar serta persyaratan instruktur dan peserta yang telah ditetapkan sebelumnya. Namun demikian untuk mendapatkan waktu yang tepat dalam pencapaian kompetensi ini, perlu ditindak lanjuti dengan uji coba pelatihan yang mengacu kepada SKKNI secara lengkap.

KPBK disusun dengan berorientasi pada kurikulum untuk tiap unit kompetensi, sehingga untuk paket pelatihan suatu jabatan kerja masih memerlukan langkah penyusunan paket pelatihan yang mengacu kepada tujuan pelatihan yang telah ditetapkan.

## STRUKTUR PAKET PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI

### JABATAN KERJA : TEKNISI *PRESTRESSING EQUIPMENT*

NO.	MATERI PELATIHAN	REPRESENTASI DARI UNIT KOMPETENSI	JAM PELATIHAN		
			TEORI	PRAKTEK	JUMLAH
1.	Menerapkan Ketentuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja (K3)	Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) di Tempat Kerja	225 (5JP)	270 (6JP)	495 (11JP)
2.	Menerapkan Komunikasi dan Kerjasama di Tempat Kerja	Komunikasi dan Kerjasama di Tempat Kerja	315 (7JP)	- (-JP)	315 (7JP)
3.	Melakukan Pekerjaan Persiapan	Pekerjaan Persiapan	495 (11JP)	1.215 (27JP)	1.710 (38JP)
4.	Memasang Selubung <i>Strand</i> dan Aksesorisnya	Pemasangan Selubung <i>Strand</i>	540 (12JP)	1.395 (31JP)	1.935 (43JP)
5.	Memeriksa Kesiapan Lokasi Kerja untuk <i>Stressing</i>	Persiapan Lokasi Kerja <i>Stressing</i>	360 (8JP)	900 (20JP)	1260 (28JP)
6.	Melaksanakan <i>Stressing</i>	Melaksanakan <i>Stressing</i>	945 (21JP)	1.980 (44JP)	2.925 (65JP)
<b>JUMLAH JAM PELATIHAN</b>			<b>64 JP</b>	<b>128 JP</b>	<b>192 JP</b>

