

PENYUSUNAN KURIKULUM PELATIHAN

Penyusunan kurikulum pelatihan merupakan salah satu tahapan kegiatan penyelenggaraan pelatihan yang sangat menentukan atas terwujudnya tujuan pelatihan. Khususnya dalam rangka pengembangan pelatihan berbasis kompetensi untuk suatu bidang pekerjaan / jabatan kerja tertentu perlu dianalisis dan dikaji unit-unit kompetensinya sampai elemen-elemennya dan kriteria unjuk kerja serta persyaratan kompetensi yang dituangkan dalam SKKNI (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia).

Dari hasil analisis dan kajian seperti tersebut diatas dapat dilakukan kegiatan selanjutnya antara lain penyusunan SLK (Standar Latihan Kerja).

Dari hasil suatu analisis persyaratan kompetensi yang wujudnya memunculkan kebutuhan pengetahuan (kognitif), keterampilan (psychomotoryk) dan sikap perilaku (afektif) dari masing-masing elemen untuk seluruh unit kompetensi yang dibutuhkan suatu bidang pekerjaan / jabatan kerja tertentu akan menjadi modal dasar untuk penyusunan SLK (Standar Latihan Kerja).

Dengan cara merangkum pengetahuan, keterampilan dan sikap perilaku hasil analisis kompetensi akan menjadi dasar ditetapkan persyaratan pengetahuan, keterampilan dan sikap perilaku yang dirumuskan menjadi kurikulum dan silabus suatu paket pelatihan.

Adapun rumusan kurikulum paket pelatihan sebagai berikut :

No.	Materi Pelatihan	Jam Pelatihan		
		Teori	Praktek	Jumlah
I.	Mata Latihan Umum			
II.	Mata Latihan Keahlian (MLK) A. Mata Latihan Dasar Keahlian (MLDK) B. Mata Latihan Inti Keahlian (MLIK)			
III.	Mata Latihan Penunjang			
IV.	On The Job Training / Studi Kasus			
V.	Evaluasi / Tes Akhir			

Proses penyusunan kurikulum mengambil referensi yang dikembangkan oleh ANTA (Australian National Training Authority) dan Construction Curriculum Framework oleh Board of Studies New South Wales disesuaikan dengan pengalaman pengembangan sistem pelatihan sektor jasa konstruksi antara lain oleh Pusat Pembinaan Kompetensi dan Pusat Pelatihan Konstruksi – Departemen Pekerjaan Umum, seperti diuraikan pada lembar-lembar berikut :

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE :	INA.5220.213.06	01.05	JUDUL UNIT KOMPETENSI : Menerapkan ketentuan peraturan perundang-undangan K3 Konstruksi		
ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI			
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU	
1. Menginventarisasi peraturan perundang-undangan terkait K3 konstruksi	1.1 Peraturan perundang-undangan terkait dengan K3 diinventarisasi dan disusun sesuai hirarki dan jenisnya 1.2 Instansi/ lembaga terkait penerapan ketentuan K3 dihubungi dan didekati secara formal dan informal	<ul style="list-style-type: none"> Peraturan perundang-undangan yang terkait K3 Kelembagaan Hubungan kerja dan mekanisme 	<ul style="list-style-type: none"> Mendapatkan peraturan perundang-undangan Berorganisasi dan hubungan antar manusia 	<ul style="list-style-type: none"> Familiar tekun dan teliti Menjalin baik hubungan antar manusia 	
2. Mendalami isi dan ketentuan peraturan perundang-undangan terkait K3 konstruksi	2.1 Sangsi-sangsi yang prinsipil dan beresiko berat dicatat secara teliti dan jelas 2.2 Macam-macam peraturan perundang-undangan terkait K3 diinformasikan keseluruh unit kelembagaan penyelenggara konstruksi	<ul style="list-style-type: none"> Memahami pasal-pasal dan ayat-ayat peraturan perundang-undangan Menyampaikan informasi 	<ul style="list-style-type: none"> Menangkap makna pasal dan ayat-ayat Menyebarkan informasi tepat sasaran 	<ul style="list-style-type: none"> Tekun dan teliti Tekun dan sabar 	
3. Menerapkan ketetapan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan terkait K3 konstruksi	3.1 SMK3 dan ketetapan peraturan perundang-undangan K3 lainnya diterapkan secara konsisten 3.2 Unit P2K3 (Panitia Penyelenggara Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dibentuk sesuai kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Pengorganisasian 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan kegiatan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan Membentuk struktur organisasi dan uraian jabatan 	<ul style="list-style-type: none"> Konsisten dan teliti Kesadaran diri serta tulus 	

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE : INA.5220.213.06 **02.05** **JUDUL UNIT KOMPETENSI :**
Mengkaji dokumen kontrak dan metode kerja pelaksanaan konstruksi

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
1. Mengkaji dokumen kontrak pelaksana konstruksi	1.1 Spesifikasi yang termuat dalam dokumen kontrak dipahami secara cermat dan mendalam 1.2 Gambar kontrak sebagai dasar pembuatan lay out tanggap darurat dibaca dan diamati secara teliti 1.3 Ketentuan K3 yang tercantum dalam syarat-syarat perjanjian kontrak dipenuhi secara cermat dan konsisten	<ul style="list-style-type: none"> • Spesifikasi teknis dan spesifikasi khusus • Gambar Kontrak • Gambar Kerja • Gambar Terlaksana • Syarat-syarat perjanjian kontrak 	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan spesifikasi teknis dan spesifikasi khusus yang terkait K3 • Membaca, meneliti dan menjelaskan gambar kontrak • Membuat lay out tanggap darurat • Menjelaskan secara rinci jelas dan tertib tentang ketentuan K3 yang tercantum dalam syarat-syarat kontrak 	<ul style="list-style-type: none"> • Cermat dan mendalam • Teliti dan cermat • Cermat dan mendalam
2. Mengkaji metode kerja dan instruksi kerja pelaksanaan konstruksi yang terkait K3	2.1 Metode kerja dan instruksi kerja pelaksanaan konstruksi terutama yang mengandung resiko potensi bahaya dicermati dan diawasi 2.2 Metode kerja dan instruksi kerja dianalisis dan dicermati dari sudut penerapan ketentuan K3 2.3 Peringatan terhadap penyimpangan penerapan ketentuan K3 dalam pelaksanaan metode kerja dan instruksi kerja dilakukan	<ul style="list-style-type: none"> • Metode kerja pelaksanaan konstruksi • Instruksi kerja pelaksanaan konstruksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengawasi metode kerja dan instruksi kerja yang mengandung bahaya • Mengetahui dan memberikan peringatan penyimpangan metode kerja dan instruksi kerja yang menyimpang atau belum mengacu ketentuan K3 	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggap, teliti dan cermat • Cermat, teliti dan mengembangkan konsep diri

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
3. Mengkaji organisasi pelaksana konstruksi	3.1 Keberadaan unit organisasi dan uraian tugas yang terkait K3, diteliti dan atau tidak 3.2 Organisasi K3	<ul style="list-style-type: none"> • Organisasi proyek • Pembentukan organisasi K3 	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan struktur organisasi dan uraian tugas • Menjelaskan perlu tidaknya unit organisasi K3 • Menjelaskan tentang pembentukan organisasi K3 berdasarkan peraturan perundang-undangan 	<ul style="list-style-type: none"> • Teliti dan terbuka • Transparan dan familiar • Familiar dan terbuka

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE : INA.5220.213.06 **03.05** **JUDUL UNIT KOMPETENSI :**
Merencanakan dan menyusun program K3 Konstruksi

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
1. Mengidentifikasi site plan, tahapan dan item pekerjaan	1.1 Unsur-unsur site plan terhadap aspek K3 untuk masing-masing item pekerjaan diidentifikasi secara teliti 1.2 Aspek K3 pada tahapan dan item pekerjaan diidentifikasi dan diteliti secara lengkap	<ul style="list-style-type: none"> • Gambar kontrak • Site plan • Item pekerjaan • SMK3 • Situasi dan kondisi proyek 	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan aspek K3 pada lokasi tata letak prasarana sarana fasilitas dan utilitas per item pekerjaan • Menjelaskan aspek K3 pada setiap tahapan dan item pekerjaan pelaksanaan konstruksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Teliti dan cermat
2. Mengidentifikasi item pekerjaan yang mempunyai potensi bahaya kecelakaan	2.1 Daftar potensi membahayakan untuk seluruh item pekerjaan disusun secara rapi 2.2 Rencana penerapan ketentuan K3 disusun secara menyeluruh 2.3 Rencana tindak lanjut pencegahan potensi bahaya disusun	<ul style="list-style-type: none"> • Teknik konstruksi • Rencana dan jadwal kerja • Manajemen sumber daya 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun daftar potensi yang membahayakan • Menyusun rencana penerapan ketentuan K3 untuk pencegahan potensi bahaya 	<ul style="list-style-type: none"> • Teliti rapi dan cermat • Teliti dan cermat • Objektif
3. Menyusun program K3 konstruksi	3.1 Kebutuhan prasarana dan sarana penerapan ketentuan K3 disusun sesuai jadwal pengadaan 3.2 Kebutuhan dana untuk penerapan K3 disusun dengan teliti 3.3 Jadwal kegiatan penerapan ketentuan K3 disusun secara rapi dan komprehensif	<ul style="list-style-type: none"> • Jadwal pengadaan • APD (Alat Pelindung Diri) • Jadwal kegiatan 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun hirarki prioritas penerapan K3 • Menyusun kebutuhan dana penerapan K3 • Membuat jadwal kegiatan penerapan ketentuan K3 	<ul style="list-style-type: none"> • Teliti dan cermat • Cermat familiar • Cermat • Konsisten

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE : INA.5220.213.06 **04.05** **JUDUL UNIT KOMPETENSI :**
Membuat prosedur kerja dan instruksi kerja penerapan ketentuan K3

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
1. Membuat prosedur kerja dan penerapan ketentuan K3 konstruksi	1.1 Prosedur kerja yang pernah dibuat untuk per item pekerjaan yang terkait penerapan K3 diteliti kelayakannya dan keabsahannya 1.2 Prosedur kerja yang dibutuhkan dan belum ada dibuat sesuai tata cara pembuatan prosedur kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Penyusunan prosedur kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Meneliti keberadaan prosedur kerja per item pekerjaan yang pernah dibuat • Membuat prosedur kerja penerapan ketentuan K3 	<ul style="list-style-type: none"> • Tekun • Sabar • Objektif • Rapi • Teliti • Cermat
2. Membuat instruksi kerja penerapan K3 konstruksi	2.1 Instruksi kerja yang sudah ada untuk setiap item pekerjaan diteliti kelayakannya dan keabsahannya 2.2 Instruksi kerja sebagai acuan dan tolok ukur penilaian pelaksanaan tugas disusun secara rapi	<ul style="list-style-type: none"> • Teknik konstruksi • Membuat instruksi kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat instruksi kerja berbasis penerapan K3 • Membuat instruksi kerja per item pekerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Objektif • Disiplin • Teliti • Terbuka dan cekatan

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE : INA.5220.213.06 **05.05** **JUDUL UNIT KOMPETENSI :**
Melakukan sosialisasi dan pengawasan program, prosedur kerja dan instruksi kerja

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
1. Mensosialisasikan program, prosedur kerja dan instruksi kerja K3 konstruksi	1.1 Pembahasan pendalaman program, prosedur kerja dan instruksi kerja penerapan K3 dilakukan dalam lingkup pejabat proyek 1.2 Program, prosedur kerja dan instruksi kerja penerapan K3 disosialisasikan ke seluruh lini/ unsur.	<ul style="list-style-type: none"> • Program kerja • Prosedur kerja • Instruksi kerja • SMK3 • Sistem informasi • Rambu-rambu K3 	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan sosialisasi program, prosedur kerja dan instruksi kerja K3 • Membuat dan memasng gambar pamflet rambu-rambu K3 pada posisi dan lokasi yang tepat 	<ul style="list-style-type: none"> • Familiar • Sabar • Tekun • Objektif • Terbuka • Disiplin
2. Melakukan pelatihan dan simulasi penerapan ketentuan K3 konstruksi	2.1 Materi dan instruktur penyuluhan atau pelatihan disiapkan sesuai kualifikasinya 2.2 Jadwal dan penyediaan sumber daya, serta sarana dibuat dan disediakan secara lengkap sesuai kebutuhan 2.3 Pelatihan dilaksanakan sesuai jadwal dan didukung sumber daya dan sarana yang direncanakan 2.4 Simulasi keadaan tanggap darurat dilaksanakan secara konsisten lengkap dengan APD pemadam kebakaran dan perlengkapan lainnya	<ul style="list-style-type: none"> • Kurikulum/ silabus • Modul/ materi pelatihan • Proses pembelajaran • Materi uji • Perencanaan dan penjadwalan • Pelaksanaan pelatihan • Evaluasi dan monitoring • Simulasi penerapan K3 • Tanggap darurat 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyiapkan materi dan instruktur pelatihan • Membuat jadwal dan menghitung kebutuhan sumber daya dan sarana • Melakukan pelatihan berbasis kompetensi • Melakukan simulasi keadaan tanggap darurat dengan perlengkapan yang sebenarnya 	<ul style="list-style-type: none"> • Membimbing • Melatih • Tekun • Sabar • Teliti • Cermat • Serius tetapi terbuka • Tenang/ sabar • Konsisten • Tekun • Objektif • Disiplin

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
3. Melakukan pengawasan penerapan ketentuan K3 konstruksi	<p>3.1 Penerapan/ pemakaian kelengkapan APD sesuai ketentuan diperiksa secara rutin</p> <p>3.2 Cara pengoperasian peralatan diperiksa secara rutin sesuai ketentuan K3</p> <p>3.3 Penanganan, penerimaan, penyimpanan, proses pemakaian bahan diperiksa secara rutin sesuai ketentuan K3</p> <p>3.4 Dampak lingkungan kerja yang mungkin terjadi diperiksa secara intensif dan komprehensif</p> <p>3.5 Penerapan prosedur kerja dan instruksi kerja diperiksa secara ketat berdasarkan dokumen prosedur dan instruksi kerja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • APD (Alat Pelindung Diri) • Alat pemadam kebakaran • Jenis dan kapasitas serta fungsi alat • Ketentuan K3 setiap alat • Jenis dan sifat bahan • Ketentuan penanganan bahan berbahaya • RKL dan RPL • Sosial, budaya masyarakat • Prosedur kerja • Instruksi kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Mendemonstrasikan pemakaian APD secara benar dan lengkap • Memeriksa cara pengoperasian peralatan berbasis K3 • Memeriksa penanganan bahan sesuai ketentuan K3 • Memeriksa dampak lingkungan kerja sesuai ketentuan K3 • Memeriksa prosedur kerja dan instruksi kerja sesuai ketentuan K3 	<ul style="list-style-type: none"> • Konsisten • Tekun • Sabar • Teliti • Disiplin • Cermat • Objektif • Cermat • Teliti • Komprehensif

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE : INA.5220.213.06 **06.05** **JUDUL UNIT KOMPETENSI :**
Melakukan evaluasi dan membuat laporan penerapan SMK3 dan pedoman teknis

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
<p>1. Melakukan evaluasi periodik dan khusus penerapan SMK3 dan pedoman teknis K3 konstruksi</p> <p>2. Membuat laporan secara rutin penerapan SMK3 dan pedoman teknis K3</p>	<p>1.1 Hasil pengawasan penerapan ketentuan K3 dievaluasi secara periodik objektif dan komprehensif</p> <p>1.2 Evaluasi khusus terhadap kejadian kecelakaan kerja dilakukan segera secara objektif dan komprehensif</p> <p>2.1 Laporan harian, mingguan dan bulanan penerapan SMK3 dan pedoman teknis oleh tenaga kerja pada jam kerja dibuat secara rutin</p> <p>2.2 Daftar pelanggaran penerapan K3 di masing-masing tempat unit kerja dibuat secara rutin dan konsisten</p> <p>2.3 Kecelakaan kerja yang terjadi dicatat dan dibuat daftar secara lengkap dengan jam kejadiannya, hari dan tanggalnya beserta data pendukungnya</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SMK3 • Pengawasan • Auditing • Prosedur kerja • Instruksi kerja • Pelaporan • Pengolahan data 	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan evaluasi hasil pengawasan penerapan ketentuan K3 secara periodik • Melakukan evaluasi khusus terhadap kejadian kecelakaan kerja • Membuat laporan secara rutin penerapan SMK3 dan pedoman teknis secara tertib sesuai prosedur • Membuat daftar pelanggaran K3 di masing-masing tempat unit kerja dibuat secara rapi dan disiplin • Membuat daftar kecelakaan kerja secara tertib dan rapi lengkap dengan data pendukungnya 	<ul style="list-style-type: none"> • Objektif • Cermat • Komprehensif • Cekatan • Disiplin • Konsisten • Tertib • Konsisten • Akurat

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE : INA.5220.213.06 **07.05** **JUDUL UNIT KOMPETENSI :**
 Mengusulkan perbaikan metode kerja pelaksanaan konstruksi berbasis K3, jika diperlukan

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
1. Mengkaji metode kerja pelaksanaan konstruksi yang ada resiko/ potensi bahayanya	1.1 Hasil pengawasan penerapan metode kerja pelaksanaan konstruksi dievaluasi dan diteliti tentang penerapan ketentuan K3 dan resiko bahayanya 1.2 Studi banding dengan metode kerja sejenis dilain proyek dilakukan	<ul style="list-style-type: none"> • Penelitian • Teknik konstruksi • Prosedur kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Meneliti dan mengkaji penerapan K3 pada setiap metode kerja • Meneliti dan membandingkan untuk penyempurnaan • Membuat kesimpulan dan rumusan suatu kegiatan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Cermat • Komprehensif • Teliti • Cermat
2. Merekomendasi perbaikan metode kerja pelaksanaan konstruksi yang ada resiko/ potensi bahaya	2.1 Kemungkinan-kemungkinan perbaikan metode kerja berbasis K3 didiskusikan dengan pihak penyelenggara pekerjaan konstruksi 2.2 Hasil perbaikan metode kerja berbasis K3 dipresentasikan untuk dipahami dan mendapatkan masukan untuk penyempurnaan 2.3 Metode kerja perbaikan yang sudah dipresentasikan dan mendapat sumbang saran dibakukan secara rapi sesuai prosedur 2.4 Metode kerja perbaikan berbasis K3 diusulkan untuk dipelajari pihak penyelenggara konstruksi 2.5 Metode kerja perbaikan berbasis K3 dipresentasikan dihadapan unit-unit utama penyelenggara konstruksi 2.6 Metode kerja perbaikan berbasis K3 disosialisasikan terutama kepada pelaku penerapan metode kerja perbaikan	<ul style="list-style-type: none"> • Penerapan K3 • Teknik konstruksi • Teknik presentasi • Metoda kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Memperbaiki metode kerja berbasis K3 • Mempresentasikan perbaikan metoda kerja berbasis K3 • Membuat metoda kerja perbaikan berbasis K3 • Menyampaikan usulan metoda kerja perbaikan • Mempresentasikan perbaikan metoda kerja berbasis K3 • Mensosialisasikan metoda kerja perbaikan 	<ul style="list-style-type: none"> • Terbuka • Teliti • Familiar • Percaya diri • Cermat • Tekun dan ulet • Luwes • Percaya diri • Menguasai materi • Tekun • Hubungan antar manusia

PAKET PELATIHAN : AHLI K3 KONSTRUKSI

KODE :	INA.5220.213.06	08.05	JUDUL UNIT KOMPETENSI : Melakukan penanganan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta keadaan darurat		
ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI			
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU	
1. Melakukan penanganan korban kecelakaan	1.1 Sewaktu terjadi kecelakaan bersikap dan bertindak cekatan untuk melakukan pertolongan pertama 1.2 Kotak P3K dengan segera disediakan ditempat kecelakaan 1.3 Kecelakaan kerja yang berat dan fatal segera dirujuk ke rumah sakit terdekat 1.4 Unit/ unsur/ instansi terkait atas kecelakaan kerja berat dihubungi dan dikoordinasikan secara efektif	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggap darurat • P3K • Komunikasi efektif • Tanggap darurat • Kelembagaan rumah sakit • Koordinasi secara sinergi • Mekanisme kelembagaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Bertindak cekatan sewaktu terjadi kecelakaan • Melaksanakan pertolongan pertama sesuai prosedur dan keadaan korban kecelakaan • Membawa korban kecelakaan kerja yang fatal ke rumah sakit • Menghubungi unit/ unsur/ instansi terkait atas kecelakaan kerja berat dengan intership 	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggap • Sigap • Sabar dan tulus • Sigap • Sabar • Tekun • Sabar • Cekatan • Tekun • Familiar • Terbuka • Tekun • Disiplin 	
2. Menganalisa penyakit akibat kerja terhadap proses kerja	2.1 Data pemeriksaan medis tenaga kerja sejak awal mulai bekerja diteliti dan dibuat resume perkembangan keadaan kesehatan / penyakit yang terjadi 2.2 Hasil analisis penelitian dan evaluasi data medis pemeriksaan kesehatan tenaga kerja disimpulkan dan direkomendasikan sesuai fakta yang ada	<ul style="list-style-type: none"> • Membaca dan mengolah data medis selama proses kerja • Data medis/ kesehatan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Membaca dan membandingkan data medis tenaga kerja sejak awal sampai akhir bekerja • Menyimpulkan dan merekomendasikan hasil analisis evaluasi dan penelitian data kesehatan tenaga kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Teliti • Akurat • Tekun • Cermat • Objektif 	

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	PERSYARATAN KOMPETENSI		
		PENGETAHUAN	KETERAMPILAN	SIKAP / PERILAKU
3. Melakukan penanganan keadaan darurat	<p>3.1 Penanggung jawab yang menyatakan keadaan darurat dipilih dan ditetapkan sesuai kapasitas kemampuan dan kewenangannya</p> <p>3.2 Kondisi dan situasi dalam keadaan darurat dievaluasi sesuai SOP</p> <p>3.3 Keadaan darurat ditangani dengan cepat dan menyeluruh</p> <p>3.4 Pemulihan keadaan darurat dilakukan sesuai rencana secara menyeluruh</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Metode kerja • Teknik konstruksi • Tanggap darurat • SMK3 • Pedoman teknis • Prosedur kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyiapkan, memilih dan menetapkan penanggung jawab yang menyatakan keadaan darurat dan • Mengevaluasi kondisi dan situasi dalam keadaan darurat berdasarkan SOP • Menangani keadaan darurat secara cepat dan menyeluruh • Menyiapkan pemulihan keadaan darurat secara menyeluruh 	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggap • Disiplin • Tenang • Terbuka • Tanggap • Sigap • Disiplin • Menyeluruh • Tanggap • Sigap • Disiplin • Komprehensif